

ירושלים, י' כסלו תשפ"ג
04 דצמבר 2022

סימוכין: 2000-1028-2022-0032305

חוזר לבעלויות תשפ"ג/4

לכבוד

הבעלויות על גני הילדים המוכרים שאינם רשמיים בחינוך המיוחד ב"אופק חדש"
הבעלויות על בתי הספר המוכרים שאינם רשמיים בחינוך המיוחד ב"אופק חדש"
הבעלויות המעסיקות עובדי הוראה בחטיבות הביניים הרשמיות בבתי הספר השש-שנתיים ב"אופק חדש"

שלום רב,

הנדון: הסכם שכר חדש מיום 19.10.2022 לתקופה 1.1.2020 - 31.12.2026

בתאריך 29.10.2022 נחתם הסכם שכר בין מדינת ישראל להסתדרות המורים לענין תנאי העסקה של עובדי הוראה בתנאי רפורמת אופק חדש ולענין תנאי העסקה של עובדי הוראה בתנאי טרום הרפורמה.

מטרת חוזר זה הינה לפרט את תנאי העסקה ותנאי השכר בהתאם להסכם זה, כל רכיב בהסכם, על עובדי ההוראה הרלוונטיים לו (ברפורמת אופק חדש / בתנאי טרום הרפורמה) ולפי המועד הקבוע בהסכם לתחולתו.

תחולה

הוראות חוזר זה יחולו על כל עובדי ההוראה המדורגים בדירוג עובדי הוראה, המועסקים על ידי הבעלויות על-מסדות החינוך המפוקחים על ידי משרד החינוך (להלן: "עובדי הוראה") ואשר מועסקים בשלבי החינוך הבאים:

בתי ספר מוכרים שאינם רשמיים בחינוך המיוחד, גני ילדים מוכרים שאינם רשמיים בחינוך המיוחד ועובדי הוראה בבעלויות בחט"ב הרשמיות בבתי ספר שש שנתיים.

הפרק הראשון בחוזר, כפי שמודגש בכותרתו- חל על עובדי הוראה המועסקים בתנאי רפורמת אופק חדש בלבד.

הפרק השני בחוזר, כפי שמודגש בכותרתו- חל על עובדי הוראה המועסקים בתנאי טרום הרפורמה בלבד.

הפרק השלישי בחוזר, כפי שמודגש בכותרתו, חל הן על עובדי הוראה המועסקים בתנאי רפורמת אופק חדש והן על עובדי הוראה מועסקים בתנאי טרום רפורמה במוסדות החינוך הללו.

פרק ראשון: עו"ה המועסקים בתנאי רפורמת אופק חדש

הוראות פרק זה חלות על עובדי ההוראה המועסקים בתנאי אופק חדש בלבד.

1. עדכון טבלאות שכר משולב לעובדי הוראה המועסקים בתנאי אופק חדש

1.1. **החל מיום 1.9.2022** טבלאות השכר המשולב החדשות הקבועות בנספחים א 1 עד א 8 יבואו במקום טבלאות השכר המשולב החלות ערב חתימת הסכם זה לגבי עובדי הוראה המועסקים בתנאי אופק חדש. התשלום לפי סעיף זה יבוצע החל ממשכורת חודש ינואר 2023 למפרע ליום 1.9.2022.

1.2. **החל מיום 1.9.2023** טבלת השכר המשולב החדשה הקבועה בנספח א 9 תבוא במקום הטבלה שבנספח א 8.

מובהר כי למעט החלפת טבלאות השכר המשולב כמפורט בסעיף זה לא יחול שינוי ביתר הכללים החלים לעניין השכר המשולב.

2. תוספת אופק 2022

2.1. **החל מיום 1.9.2022** יהיו עובדי ההוראה עליהם חל סעיף זה אשר מועסקים במשרה מלאה (100%), במוסדות חינוך במשרד החינוך זכאים לתוספת שקלית בהתאם לדרגתם כמפורט בטבלאות המצורפות כנספחים ב 1 עד ב 7 להסכם זה, בכפוף לכללים המפורטים בסעיפים קטנים 2.3 עד 2.4 (להלן: "תוספת אופק 2022"). התשלום לפי סעיף זה יבוצע החל ממשכורת חודש ינואר 2023 למפרע ליום 1.9.2022.

2.2. **החל מיום 1.9.2023** תוספת אופק 2022 תהיה כמפורט בנספחים ג 1 עד ג 7 להסכם זה.

2.3. עובד הוראה יהיה זכאי לתוספת אופק 2022 בסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו בהשוואה לעובד הוראה במשרה מלאה.

2.4. תוספת אופק 2022 תהווה שכר לכל דבר ועניין, והיא תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות אחוזיות המחושבות על בסיס השכר המשולב, לעניין חישוב ערך שעה לעניין חישוב התמורה עבור ביצוע "שעות מילוי מקום" או עבור ביצוע "פעילויות בית ספריות", לעניין הפחתת שכר בשל שעת היעדרות, ולעניין חישוב התמורה המשולמת כאמור בסעיף 33(ד) להסכם רפורמת אופק חדש, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה (עבור עובד הוראה המבוטח בפנסיה צוברת בגין המשכורת הקובעת) ולעניין הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה או ניכוי אחרים הנהוגים לעניין שכר משולב.

2.5. למען הסר ספק מובהר כי אין בתוספת אופק 2022 כדי לשנות מהכללים החלים לגבי התוספת השקלית לעובד הוראה כפי שנקבעו בהסכם הקיבוצי מיום 19.3.2017.

3. תוספת אישית אחוזית למנהלים

בכל אחד מן המועדים בהם תעודכנה טבלאות השכר המשולב כמפורט בסעיפים קטנים 1.1 עד 1.2 יעודכן שיעור התוספת האישית האחוזית למנהלים הזכאים לה מכוח הוראות סעיף 72 להסכם אופק חדש, כך שסכומה השקלי ישמר.

השיעור המעודכן של התוספות האישית למנהלים לה זכאי המנהל (C) יחושב על פי הנוסחה הבאה –

$A =$ הסכום השקלי של התוספת האישית ששולמה למנהל ערב עדכון טבלת השכר (להלן: "סכום שקלי לתוספת אישית למנהלים").

$B =$ השכר הטבלאי החדש של המנהל, בהתאם לדרגתו ולרמת המורכבות לאחר עדכון טבלת השכר.

$C =$ השיעור החדש של התוספת האישית, החל ממועד עדכון השכר הטבלאי

$$C = \frac{A}{B}$$

דוגמא:

(1) ערב עדכון טבלת השכר שיעור התוספת האישית לה היה זכאי המנהל עמד על 15% מתוך שכר משולב בסכום של 16,664.9 ₪ (שכר משולב למנהל בדרגה ב' של מוסד ברמת מורכבות 3). מכאן הסכום השקלי של התוספת האישית למנהלים עמד על 2,499.6 ₪ ערב עדכון טבלאות השכר. במקרה שבו יעודכן השכר המשולב של מנהל כאמור לסכום של 20,436.7 ש"ח יחושב שיעור התוספת האישית למנהל באופן הבא:

$$\frac{2,499.6}{20,436.7} = 12.23\%$$

(2) למען הסר כל ספק מובהר כי עדכון שיעור התוספת האישית (C) לפי סעיף זה בא במקום אופן חישוב שיעור התוספת האישית למנהלים הקבוע בסעיף 72 להסכם אופק חדש. למען הסר כל ספק מובהר כי אין באמור בהסכם זה כדי לשנות מן הכללים החלים לגבי תוספת שקלית 2016.

(3) למעט שינוי שיעור התוספת האישית למנהלים לפי סעיף 72 להסכם אופק חדש כמפורט בסעיף זה לא יחול כל שינוי ביתר הכללים החלים לעניין התוספת האישית למנהלים כאמור.

4. גמול ייעוץ

4.1. **החל מיום 1.9.2023** יגדל שיעור גמול ייעוץ חינוכי קבוע בסעיף 131 להסכם רפורמת אופק חדש (כפי שתוקן מעת לעת לרבות בסעיף 4 להסכם הקיבוצי מיום 19.3.2017) באופן הבא:

4.1.1. השיעור המירבי של גמול ייעוץ ליועץ חינוכי בעל רישיון זמני יגדל משיעור של 8% לשיעור של 12%.

4.1.2. השיעור המירבי של גמול ייעוץ ליועץ חינוכי בעל רישיון קבוע יגדל משיעור של 12% לשיעור של 18%.

4.2. למען הסר ספק מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות מיתר הכללים החלים בקשר לגמול הייעוץ ערב החתימה על הסכם זה ואלו ימשיכו לחול. עוד מובהר כי לא יחול כל שינוי בשיעור גמול הייעוץ לו זכאי עובד הוראה המועסק שלא בתנאי אופק חדש.

5. גמול סגנות

5.1. **החל מיום 1.9.2023** יגדל שיעור גמול סגנות הקבוע בסעיף 117(ב) להסכם רפורמת אופק חדש (כפי שתוקן מעת לעת), משיעור של 13% לשיעור של 20%.

5.2. למען הסר ספק מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות מיתר הכללים החלים לגבי גמול סגנות ערב החתימה על הסכם זה ואלו ימשיכו לחול. עוד מובהר כי לא יחול כל שינוי בשיעור גמול הסגנות לו זכאי עובד הוראה המועסק שלא בתנאי אופק חדש.

6. סכום שקלי מינימלי לגמולי תפקיד

6.1. גמול חינוך

6.1.1 על אף האמור בסעיפים 39(א)(1) ו- 39(א)(2) להסכם אופק חדש, **החל מיום 1.9.2023** גמול חינוך

כיתה יהיה הסכום הגבוה מבין שני אלו:

6.1.1.1 10% מהשכר המשולב למחנך כיתה שאינה כיתה א'; 11.5% מהשכר המשולב למחנך כיתה א'.

6.1.1.2 1,000 ₪

6.1.2 למען הסר כל ספק מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות מיתר הכללים החלים לעניין גמול חינוך כיתה ערב החתימה על הסכם זה ואלו ימשיכו לחול.

6.2 גמול ממונה (רכז שכבה):

6.2.1 על אף האמור בסעיף 39(א)(9) להסכם אופק חדש, **החל מיום 1.9.2023** גמול ממונה (רכז) שכבה יהיה הסכום הגבוה מבין שני אלו:

6.2.1.1 עד 4 כיתות בשכבה – 7% מהשכר המשולב; מעל 4 כיתות בשכבה – 6% מהשכר המשולב;

6.2.1.2 1,100 ₪.

6.2.2 למען הסר כל ספק מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות מיתר הכללים החלים לעניין גמול ריכוז שכבה ערב החתימה על הסכם זה ואלו ימשיכו לחול.

6.3 גמול סגנות:

6.3.1 על אף האמור בסעיף 117(ב) להסכם אופק חדש (כפי שתוקן בסעיף 8 בפרק זה ויתוקן מזמן לזמן), **החל מיום 1.9.2023** גמול סגנות יהיה הסכום הגבוה מבין שני אלו:

6.3.1.1 13% מהשכר המשולב/ 20% מהשכר המשולב (לפי מועד ההגדלה);

6.3.1.2 1,100 ₪.

6.3.2 למען הסר כל ספק מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות מיתר הכללים החלים לעניין גמול סגנות ערב החתימה על הסכם זה ואלו ימשיכו לחול.

- 6.4 גמול ניהול גן:
6.4.1. על אף האמור בסעיף 138(א) להסכם אופק חדש, **החל מיום 1.9.2023** גמול ניהול גן יהיה הסכום הגבוה מבין שני אלו:
6.4.1.1. שיעור הגמול מהשכר המשולב הקבוע בהוראות סעיף 138 (א) (1) להסכם אופק חדש.
6.4.1.2. 1,500 ₪.
6.4.2. למען הסר כל ספק מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות מיתר הכללים החלים לעניין גמול ניהול גן ערב החתימה על הסכם זה ואלו ימשיכו לחול.
6.4.3. למען הסר כל ספק מובהר כי כל הכללים אשר יחולו על הגמול השיקלי שבסעיפים קטנים 6.1 עד 6.4 לעיל יהיו זהים לכללים החלים ערב החתימה על הסכם זה על הגמול האחוזי שבסעיפים קטנים 6.1 עד 6.4 לעיל.
- 6.5. למען הסר כל ספק מובהר כי הוראות סעיף 10 זה לא חלות לגבי עובד הוראה המועסק שלא בתנאי אופק חדש.
7. גמול רכז חינוך חברתי
7.1. **החל מיום 1.9.2023** יגדל שיעור גמול רכז חינוך חברתי בבית ספר יסודי הקבוע בסעיף 39(א)(8) להסכם רפורמת אופק חדש (כפי שתוקן מעת לעת), משיעור של 6% לשיעור של 8%.
7.2. למען הסר ספק, שיעור הגמול לרכז חינוך חברתי בחטיבת ביניים, יישאר בעינו, דהיינו בשיעור של 10%.
7.3. למען הסר כל ספק מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות מיתר הכללים החלים לעניין גמול רכז חינוך חברתי ערב החתימה על הסכם זה ואלו ימשיכו לחול. עוד מובהר כי לא יחול כל שינוי בשיעור גמול רכז חברתי לו זכאי עובד הוראה המועסק שלא בתנאי אופק חדש.
8. גמול תפקיד לרכז פדגוגי (תכנון לימודים)
8.1. **החל מיום 1.9.2023** יגדל שיעור גמול תפקיד לרכז פדגוגי (תכנון לימודים) הקבוע בסעיף 39 להסכם אופק חדש (כפי שנקבע בסעיף 3 (ג) להסכם הקיבוצי מיום 19.3.2017) משיעור של 6% לשיעור של 8%.
8.2. למען הסר כל ספק מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות מיתר הכללים החלים לעניין גמול רכז פדגוגי ערב החתימה על הסכם זה ואלו ימשיכו לחול. עוד מובהר כי לא יחול כל שינוי בשיעור גמול רכז פדגוגי לו זכאי עובד הוראה המועסק שלא בתנאי אופק חדש.
9. גמול ליווי טיולים ופעילות חוץ בית ספרית
9.1. **החל מיום 1.9.2023** יחולו השינויים שלהלן לגבי גמול ליווי טיולים ופעילות חוץ בית ספרית:
9.1.1. סעיף 4. ג. להסכם הקיבוצי אשר נחתם בין הצדדים ביום 8.9.1998 (להלן: "הסכם הטיולים") יתוקן כך שנוסחו המתוקן יהיה כדלהלן:
"4.ג – התגמול אשר ישולם לעובד ההוראה יחושב לפי יחידות פעילות. יחידת פעילות תהיה שווה לערך של 0.7% מהשכר החודשי המשולב למשרה מלאה (ולא בהתאם להיקף משרתו)"
9.1.2. סעיף 4. ח. להסכם הטיולים וסעיף 40 (ד) להסכם אופק חדש (שתוקן בסעיף 29 להסכם ההשלמה), יתוקנו כך שבמקום "פחות מ- 4 שעות" יכתב בהם "פחות מ- 7 שעות".

9.1.3. נספח א' להסכם הטיולים (אשר מתייחס לתגמול המשולם, על בסיס שעות מילוי מקום, לעובד הוראה אשר מלווה טיולים ביום החופשי שלו או ביום בו הנו מועסק במשך פחות מ-4 שעות), יבוטל ויוחלף בנספח ה' להסכם זה (אשר מתייחס לתגמול המשולם, על בסיס שעות מילוי מקום, לעובד הוראה אשר מלווה טיולים ביום החופשי שלו או ביום בו הנו מועסק במשך פחות מ-7 שעות).

9.2. למען הסר כל ספק מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות מיתר הכללים החלים לעניין גמול ליווי טיולים ופעילות חוץ בית ספרית ערב החתימה על הסכם זה ואלו ימשיכו לחול.

10. יום היערכות

10.1. לגבי מורים –

מורה אשר השתתף ביום היערכות בבית הספר לקראת פתיחת שנת הלימודים (שאורכו לא יעלה על שש שעות) יהיה רשאי שלא לבצע שעות כמפורט להלן, עד למספר שעות העבודה שביצע ביום ההיערכות כאמור:

10.1.1. עד שעתיים פרטניות במהלך השבוע הראשון לעבודתו בשנת הלימודים, בהתאם להנחיות שיקבע משרד החינוך;

10.1.2. עד ארבע שעות שהייה במהלך שני חודשי עבודתו הראשונים בשנת הלימודים, המוקדשות לישיבות עבודה, (ולמען הסר ספק סך הכל ארבע שעות יחידות בחודשיים), בהתאם להנחיות שיקבע משרד החינוך;

למען הסר כל ספק מובהר כי מורה אשר השתתף ביום היערכות יהיה רשאי שלא לבצע עד שעתיים פרטניות כמפורט בסעיף קטן 10.1.1 לעיל ובנוסף עד 4 שעות שהייה כמפורט בסעיף קטן 10.1.2 לעיל, סך הכל עד 6 שעות יחידות במהלך החודשיים הראשונים, ובכל מקרה לא יותר מסך כל שעות העבודה אשר ביצע במסגרת יום ההיערכות.

10.2. לגבי גנוות –

גננת אשר השתתפה ביום היערכות בגן ילדים, לקראת פתיחת שנת הלימודים, יום ההיערכות האמור יתקיים במסגרת מפגש פיתוח מקצועי אחד עם המפקחת בחודש אוגוסט. יום זה יבוא במניין מפגשי הפיתוח המקצועי במהלך שנת הלימודים המתחילה בחודש ספטמבר הקרוב אליו.

למען הסר כל ספק מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהסדר בנוגע להחזר הוצאות נסיעה בגין יום ההיערכות. עוד מובהר כי עובד הוראה לא זכאי לכל תגמול נוסף בעד השתתפותו ביום היערכות לקראת פתיחת שנת הלימודים.

11. תוספת לגנת עמיתה

11.1. לעניין סעיף זה:

"**גנת עמיתה**" (גנת משלימה) – עובדת הוראה המשובצת כגנת בגן ילדים, בחינוך הרגיל או המיוחד, ביום לימודים קבוע באחד או יותר מימי השבוע בו מנהלת הגן אינה עובדת על פי תכנית שבוע הלימודים בגן, כאשר ביום זה היא משמשת כגנת האחראית על הגן וממלאת את כל התפקידים הנובעים והמתחייבים מכך.

"**גנת עמיתה זכאית**" – גנת עמיתה אשר לא זכאית לאף אחד מן הגמולים המפורטים להלן בשכרה:

11.1.1. גמול ניהול גן הקבוע בסעיף 138(א) להסכם אופק חדש.

11.1.2. גמול חינוך הקבוע בסעיף 138(ב) להסכם אופק חדש.

11.1.3. גמול ניהול נגרר או גמול ייעוץ נגרר הקבועים בסעיפים 50 ו-140(ו) להסכם אופק חדש.

11.1.4. גמול ניהול אשכול גנים (בחינוך הרגיל או בחינוך המיוחד) הקבוע בסעיף 144.ג(א) להסכם אופק חדש (כפי שתוקן בהסכמים הקיבוציים שנחתמו בין הצדדים ביום 17.6.2021).

11.1.5. כל רכיב שמירת שכר לרבות רכיב כאמור הקבוע בהוראות 38 ו-38ג, להסכם אופק חדש.

11.2. **החל מיום 1.9.2023** גנת עמיתה זכאית במשרה מלאה תהא זכאית ל"תוספת לגנת עמיתה" בשיעור של 10% משכרה המשולב. גנת עמיתה זכאית במשרה חלקית הנמוכה ממשרה מלאה תהא זכאית לתוספת לגנת עמיתה בשיעור 10% משכרה המשולב (בהתאם לחלקיות משרתה). למען הסר כל ספק מובהר כי גנת עמיתה זכאית המועסקת מעבר למשרה מלאה (100%) תהא זכאית לתוספת לגנת עמיתה לה זכאית גנת עמיתה במשרה מלאה.

11.3. תוספת לגנת עמיתה תובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לעניין חישוב פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג – 1963, לעניין חישוב התמורה עבור ביצוע "שעות מילוי מקום" או עבור ביצוע "פעילויות בית ספריות", לעניין הפחתת שכר בשל שעת היעדרות, לעניין חישוב התמורה המשולמת כאמור בסעיף 33(ד) להסכם רפורמת אופק חדש, לעניין הפרשות לקרן השתלמות ולגבי גנת עמיתה זכאית המבוטחת בפנסיה צוברת תבוצענה הפרשות לקופת גמל לקצבה בהתאם לשיעורים החלים לפי הוראת סעיף קטן 1(ב) לפרק ו' להסכם הקיבוצי מיום 30.12.2009. למען הסר ספק מובהר כי תוספת לגנת עמיתה אינה חלק מהשכר המשולב ולא תבוא בבסיס לחישוב תוספות שכר אחרות (שקליות או אחוזיות).

12. פעילויות בית ספריות

12.1. סעיף 30(ג) להסכם אופק חדש יתוקן באופן הבא :

12.1.1 מספר השעות המירבי לכל אחת מן הפעילויות המפורטות בסעיפים קטנים 30(ג)(1) עד 30(ג)(3)

יימחק.

12.1.2 לאחר סעיף קטן 30(ג)(3) יבוא סעיף 30(ג)(4) כדלהלן :

30(ג)(4) - מפגש בעלי תפקידים לקראת פתיחת שנת הלימודים או מפגש עם תלמידים לקראת פתיחת שנת הלימודים. המפגשים האמורים יתקיימו בסמוך לפני פתיחת שנת הלימודים (עד 3 שעות)."

12.1.3 לאחר סעיף קטן 30(ג)(4) יבוא סעיף 30(ג)(א) כדלהלן :

30(ג)(א) - אופן חלוקת שעות הפעילות כאמור לעיל בין הפעילויות המפורטות בסעיף 30(ג) להסכם אופק חדש ייקבע על ידי המנהל בהתאם לצרכי בית הספר."

12.2. סעיף 6(ד) להסכם הקיבוצי אשר נחתם בין הצדדים ביום 17.9.2013 (להלן – "הסכם בעלי תפקידים וגננות") יתוקן באופן הבא :

לאחר סעיף 6(ד)(3) יבוא סעיף 6(ד)(4) כדלהלן :

6(ד)(4) – מפגש עם תלמידים לקראת פתיחת שנת הלימודים אשר יתקיים בסמוך לפני פתיחת שנת הלימודים (עד 3 שעות)."

12.3. החל מיום 1.9.2023 יוגדל מספר שעות הפעילות המרבי כמפורט בסעיפים 30 (ב) להסכם אופק חדש או בסעיף 6 להסכם בעלי תפקידים וגננות, מ- 18 שעות בכל מחצית של שנת הלימודים ל- 40 שעות פעילות בית ספרית לכל שנת הלימודים לטובת פעילויות המפורטות בסעיף 30(ג) להסכם אופק חדש או לטובת הפעילויות המפורטות בסעיף 6(ד) להסכם בעלי תפקידים וגננות, לפי העניין. למען הסר ספק מובהר כי חלוקת שעות הפעילות בהתאם למחציות שנת הלימודים מבוטלת.

12.4. למען הסר ספק מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות מיתר הכללים החלים לגבי שעות פעילויות בית ספריות ערב החתימה על הסכם זה ואלו ימשיכו לחול.

13. גמול חינוך מיוחד

13.1. **החל מיום 1.9.2023** יגדל שיעור גמול חינוך מיוחד הקבוע בסעיף 39(א)(3) להסכם רפורמת אופק חדש (כפי שתוקן מעת לעת), באופן הבא:

13.1.1. גמול חינוך מיוחד אשר ערב החתימה על הסכם זה היה בשיעור של 9% יגדל לשיעור של 10%.

13.1.2. גמול חינוך מיוחד אשר ערב חתימת הסכם זה היה בשיעור של 14% יגדל לשיעור של 15%.

13.1.3. על אף האמור בסעיף קטן 13.1.2 לעיל, לגבי עובד הוראה המלמד בכיתה שהוגדרה על ידי משרד החינוך ככיתה מסוג לקות "אוטיזם" או מסוג לקות "הפרעות נפשיות קשות (חי"נ)" בהתאם לחוזר מנכ"ל משרד החינוך נח/8(ב), מיום ה' בניסן התשנ"ח, 1 באפריל 1998 וכפי שעודכן ויעודכן מזמן לזמן, יגדל שיעור גמול חינוך מיוחד, בגין שעות הלימוד בכיתות אלו, מ- 14% לשיעור של 17%.

13.2. למען הסר ספק מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות מיתר הכללים החלים בקשר לגמול חינוך מיוחד או לגמול לפי סעיף 39(א)(4) כפי שהיו ערב החתימה על הסכם זה ואלו ימשיכו לחול. עוד מובהר כי לא יחול כל שינוי בשיעור הגמול לו זכאי עובד הוראה המועסק שלא בתנאי אופק חדש.

14. ביגוד

לעניין סעיף זה "פיזיותרפיסט" – עובד הוראה ממקצועות הבריאות כמשמעותם בסעיף 20 להסכם אופק חדש בעל תעודה מקצוע בפיזיותרפיה אשר במסגרת תפקידו מטפל באמצעות פיזיותרפיה.

14.1. **החל מיום 1.9.2023** פיזיותרפיסט במשרה מלאה יהיה זכאי, אחת לשנה, במשכורת חודש יולי, "תוספת קצובת ביגוד לפיזיותרפיסטים" בסך של 800 ₪ בלבד, זאת בנוסף לקצובת הביגוד לה זכאים ערב החתימה על הסכם זה.

14.2. לגבי תוספת קצובת ביגוד לפיזיותרפיסטים יחולו אותם כללים החלים לגבי קצובת הביגוד הקבועה בהסכם הקיבוצי אשר נחתם בין הצדדים ביום 17.11.2011 בנושא העלאת התעריף לקצובת ביגוד למורים לחינוך גופני.

15. מורים המשובצים להעסקה באופן חריג טרם היותם אקדמאים

15.1. **החל מיום 1.9.2023** יתווסף סעיף 36 (ז) להסכם אופק חדש:

"36(ז) באותם מקרים חריגים וקצובים בזמן מוגדר בהם משרד החינוך מאשר שיבוץ להעסקת מורה חדש אשר אינו אקדמאי ואשר אינו זכאי לשכר מתמחה בהוראה על פי הוראות סעיפים 145-148 להסכם אופק חדש, ישובץ המורה בטבלאות השכר בדרגה 1 ובותק 1. מורה חדש שאינו אקדמאי בעל ותק מוכר משירות בצה"ל בהוראה או משירות לאומי בהוראה, כאמור בסעיף 37 להלן, ישובץ בהתאם לויתקו האמור. טבלת השכר בה ישובץ המורה (בכיר, מוסמך או בלתי מוסמך) תקבע בהתאם להשכלתו."

15.2. **החל מיום 1.9.2023** סעיפים 51, 59, 60 ו- 61 להסכם אופק חדש מבוטלים למעט לגבי אותם עובדי הוראה אשר חתמו קודם ליום 30.6.2023 על כתב התחייבות לפיו התחייבו להשלים השכלה אקדמאית בתוך ארבע שנים כמפורט בסעיפים האמורים.

16. גמול תפקיד בית ספרי

16.1. **החל משנת הלימודים תשפ"ו (המתחילה ביום 1.9.2025)** ומדי שנה, מנהל בית ספר יסודי, חטיבת ביניים, בית ספר בחינוך המיוחד, מרכז מחוננים, חווה חקלאית או מרכז ימי (להלן בסעיף זה – "המנהל" או "בית הספר" לפי העניין) יהיה רשאי לקבוע מספר תפקידים מוגדרים אותם ימלא מורה בבית הספר (להלן – "תפקידים בית-ספריים"), בהתחשב בצרכי בית הספר לשנת הלימודים הרלוונטית ובהתאם להנחיות משרד החינוך.

16.2. לגבי כל תפקיד בית ספרי שקבע כאמור לעיל, יקבע המנהל את מספר יחידות הגמול להן יהיה זכאי עובד ההוראה הממלא את התפקיד. מספר יחידות הגמול אשר יקבע המנהל יהיה בין שתי יחידות גמול לחמש יחידות גמול, ביחידות שלמות (להלן – "גמול תפקיד בית ספרי").

קביעת מספר יחידות הגמול לכל תפקיד תבוצע בכפוף למכסת יחידות הגמול אשר תוקצה לבית הספר על ידי משרד החינוך, בהתאם לסדר העדיפויות הבית ספרי כפי שייקבע על ידי המנהל מדי שנת לימודים ובשים לב לקריטריונים מנחים שיעביר משרד החינוך.

16.3. למען הסר כל ספק גמול התפקיד הבית ספרי לא מחליף את גמולי התפקיד הקיימים ערב החתימה על הסכם זה והמנהל לא יקבע כתפקיד בית ספרי תפקיד אשר נקבע בגינו גמול בהסכם אופק חדש.

16.4. כל יחידת גמול תהיה שווה לסכום של 200 ₪ לחודש. כך למשל, תפקיד שנקבעו לו ארבע יחידות גמול מזכה את המורה אשר ימלא אותו בגמול תפקיד בית ספרי בסכום של 800 ₪ לחודש.

16.5. התפקידים הבית ספריים ויחידות הגמול לכל תפקיד כאמור ייקבעו על ידי המנהל בתחילת שנת הלימודים מידי שנה. למען הסר ספק מובהר כי מנהל רשאי לקבוע את אותם תפקידים בית ספריים (או חלק מהם) מדי שנה וכן רשאי לקבוע מספר יחידות גמול שונה לכל תפקיד בית ספרי מדי שנה, הכל בהתאם למפורט בסעיפים קטנים 16.1 ו-16.2 לעיל.

16.6. לגמול תפקיד בית ספרי יהיה זכאי מורה המועסק בחלקיות של שליש משרה ומעלה במשרד החינוך אשר ימלא את התפקיד הבית ספרי במהלך שנת הלימודים לפי קביעת המנהל וכל עוד המורה ממלא את התפקיד האמור במהלך שנת הלימודים האמורה. למען הסר ספק מובהר כי הן התפקיד הבית ספרי והן גמול התפקיד הבית ספרי נקבעים על ידי המנהל מדי שנת לימודים מחדש ואין למורה אשר מילא תפקיד מסוים בשנת לימודים מסוימת זכאות להמשיך במילוי התפקיד עם תום שנת הלימודים.

16.7. למען הסר ספק מובהר כי ככלל המינוי לתפקיד בית ספרי הינו לשנת לימודים מלאה.

16.8. מובהר כי מנהלים לא יהיו זכאים לגמול תפקיד בית ספרי.

16.9. מורה במשרה חלקית אשר ימלא תפקיד בית-ספרי יהיה זכאי לגמול תפקיד בית ספרי בערכו השקלי המלא ובלבד שהועסק בחלקיות של שליש משרה (33.33%) ומעלה.

16.10. למען הסר ספק מובהר כי עובד המועסק בחלקיות משרה העולה על משרה מלאה (100%) יהיה זכאי לגמול תפקיד בית ספרי בסכום לו זכאי מורה במשרה מלאה.

16.11. גמול תפקיד בית - ספרי יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה לעניין חישוב התמורה עבור ביצוע "שעות מילוי מקום" או עבור ביצוע "פעילויות בית ספריות", לעניין הפחתת שכר בשל שעת היעדרות, ולעניין חישוב התמורה המשולמת כאמור בסעיף 33(ד) להסכם רפורמת אופק חדש, לעניין חישוב פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג – 1963, וכן לעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה (בהתאם לשיעורים החלים לפי הוראות סעיפים קטנים (1)(א) או 1(ב) בפרק ו' להסכם הקיבוצי מיום 30.12.2009 - לפי העניין). למען הסר ספק מובהר כי גמול התפקיד הבית ספרי אינו חלק מהשכר המשולב ולא יבוא בבסיס לחישוב תוספות שכר אחרת (שקליות או אחוזיות).

16.12. מוסכם כי לא יבוצעו בגין גמול התפקיד הבית-ספרי הפרשות לקרן השתלמות.

16.13. המגבלה הקבועה בסעיף 39(ב) להסכם אופק חדש תחול לגבי גמול תפקיד בית – ספרי ואולם ככל שהמורה ממלא שלושה תפקידים המזכים בגמול תפקיד ואחד מהתפקידים האמורים הוא "תפקיד בית ספרי", לא יידרש אישור מנהל המחוז לתשלום שלושה גמולי תפקיד.

16.14. משרד החינוך יקבע את מפתח הקצאת יחידות הגמול לכל בית ספר מדי שנת לימודים.

17 מורה במשרה חלקית

17.1 סעיף 27 (ג) להסכם אופק חדש יתוקן כמפורט להלן:
החל מיום 1.9.2023 במקום המילים "חלקיות משרה הנמוכה מ- 50%" יבוא "חלקיות משרה הנמוכה מ- 70%".
החל מיום 1.9.2024 במקום המילים "חלקיות משרה הנמוכה מ- 70%" יבוא "חלקיות משרה הנמוכה מ- 80%".

17.2 למען הסר ספק, מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות מיתר הכללים החלים על מורה במשרה חלקית ערב החתימה על הסכם זה ואלו ימשיכו לחול.

פרק שני: תנאי העסקה טרום רפורמה

הוראות פרק זה חלות על עובדי הוראה המועסקים בתנאי העסקה טרום רפורמה בלבד (במוסדות החינוך שעברו לרפורמת אופק חדש, אך עובד ההוראה טרם עבר לרפורמה).

18 תוספת שקלית אחידה לעובדי הוראה שאינם ברפורמת אופק חדש ("עולם ישן")

- 18.1** החל מיום 1.9.2022 יהיו עובדי ההוראה עליהם חל סעיף זה, זכאים לתוספת שקלית בסכום של 500 ₪ למשרה מלאה (100%) בכפוף לכללים המפורטים בסעיפים קטנים 18.2 עד 18.4 להלן (להלן: "תוספת שקלית 2022"). התשלום לפי סעיף זה יבוצע החל ממשכורת חודש ינואר 2023 למפרע ליום 1.9.2022.
- 18.2** עובד הוראה יהיה זכאי לתוספת שקלית 2022 בסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו בהשוואה לעובד הוראה במשרה מלאה.
- 18.3** תוספת שקלית 2022 תהווה שכר לכל דבר ועניין, והיא תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות אחוזיות המחשבות מהשכר המשולב, למעט תוספת 2001, תוספת 2008 ותוספת 2011, וכן תובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג – 1963, לעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה (עבור עובד הוראה המבוטח בפנסיה צוברת בגין המשכורת הקובעת) ולעניין הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה או ניכוי אחרים הנהוגים לעניין שכר משולב.
- 18.4** מוסכם כי תוספת שקלית 2022 לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987. למען הסר ספק מובהר כי התוספת מהווה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה – 2015.

פרק שלישי – כלל עובדי ההוראה (המועסקים בתנאי רפורמת אופק חדש והמועסקים בתנאי טרום הרפורמה)

19 שכר מנהלים וסגני מנהלים ראשונים – שכר גלובאלי

מובהר כי השכר אשר נקבע למנהלים וסגני מנהלים ראשונים בהסכמים הקיבוציים אשר נחתמו בין הצדדים הוא שכר כולל המתגמל בגין כל העבודה הכרוכה במילוי תפקידם הניהולי במועדים בהם היא מבוצעת.

20 מקדמות שכר

20.1 לאור ההבנות שגובשו יש לשלם לעובדי ההוראה מקדמות על חשבון שכר עבודה, בהתאם ובכפוף לאמור להלן:

א. במשכורת חודש נובמבר 2022 ולכל המאוחר במשכורת חודש דצמבר 2022 תשולם לעובדי ההוראה מקדמה על חשבון שכר העבודה בסכומים כדלהלן:

(1) לעובד הוראה המועסק במשרה מלאה בתנאי רפורמת אופק חדש – 1,000 ₪;

(2) לעובד הוראה המועסק במשרה מלאה בתנאי העסקה טרום רפורמה – 500 ₪;

(להלן: "מקדמה א'")

ב. במשכורת חודש דצמבר 2022 ולכל המאוחר במשכורת חודש ינואר 2023 תשולם לעובדי ההוראה מקדמה על חשבון שכר העבודה בסכומים כדלהלן:

(1) לעובד הוראה המועסק במשרה מלאה בתנאי רפורמת אופק חדש – 1,000 ₪;

(2) לעובד הוראה המועסק במשרה מלאה בתנאי העסקה טרום רפורמה – 500 ₪;

(להלן: "מקדמה ב'")

ג. עובד הוראה המועסק במשרה חלקית יהיה זכאי לחלק היחסי של הסכומים המפורטים בסעיפים קטנים) א' (ו-) ב' (לעיל, בהתאם לחלקיות המשרה בה הוא משובץ.

20.2 סכום מקדמה א' שישולם כאמור ינוכה ממשכורת העובדים בהתאם לדין במועד תשלום המשכורת בה יבוצע התשלום הראשון לפי ההסכם הקיבוצי, או במשכורת חודש דצמבר 2022, לפי המוקדם.

20.3 סכום מקדמה ב' שישולם כאמור ינוכה ממשכורת העובדים בהתאם לדין במועד תשלום המשכורת שלאחר המשכורת בה יבוצע התשלום הראשון לפי ההסכם הקיבוצי, או במשכורת חודש ינואר 2023, לפי המוקדם.

20.4 לגבי עובד הוראה אשר שולמה לו מקדמה בהתאם לאמור בסעיף 20.1 א' וסעיף 20.1 ב', אשר יסיים את העסקתו לפני מועד ניכוי המקדמה כאמור בסעיף 20.2 או בסעיף 20.3 לעיל, לפי העניין, יש לנכות את סכום המקדמה במסגרת ביצוע גמר חשבון עם העובד כאמור.

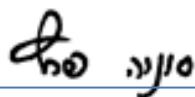
20.5 המקדמה תשולם רק לעובד שחתם קודם לכן על טופס "הודעה על קבלת מקדמה" המצורף כנספח א' לחוזר זה.

20.6 לתלוש השכר של כל אחת מהמשכורות בה שולמה מקדמה יש לצרף ההודעה הבאה:
"במשכורת חודש _____ 2022 שולמה בשכר מקדמה על חשבון שכר העבודה. מועד ניכוי
המקדמה יהיה במועד תשלום המשכורת בה מבוצע התשלום הראשון לפי ההסכם הקיבוצי או
במשכורת חודש _____ 2022, לפי המוקדם / במועד תשלום המשכורת שלאחר המשכורת
בה יבוצע התשלום הראשון לפי ההסכם הקיבוצי, או במשכורת חודש _____ 2023, לפי
המוקדם (למחוק את המיותר). אם תסיים העסקתך במשרד החינוך בטרם מועד ניכוי המקדמה
כאמור, תנוכה המקדמה במסגרת גמר חשבון."

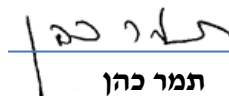
21 מצ"ב קישור לנספחים לטבלאות שכר

**22 חוזר זה מטרתו לרכז את הכללים האמורים בהסכם מיום 19.10.22, בכל מקום בו קיימת סתירה בין האמור
בחוזר זה לבין האמור בהסכם הקיבוצי – יחול האמור בהסכם.**

בברכה,



סוניה פרץ
סמנכ"לית ומנהלת
אגף בכיר כח-אדם בהוראה



תמר כהן
מנהלת תחום בכיר
משכורות לעובדי הוראה

העתקים:

גב' דלית שטאובר, המנהלת הכללית
מר קובי בר נתן, הממונה על השכר, משרד האוצר
מר משה בכר, סגן בכיר לממנה על השכר, משרד האוצר
מר יניב זוהר, חשב המשרד
מר משה שגיא, סמנכ"ל בכיר ומנהל מינהל כלכלה ותקציבים
גב' אינה זלצמן, סמנכ"לית בכירה ומנהלת המינהל הפדגוגי
עו"ד אילת מלקמן, היועצת המשפטית
עו"ד איריס שלו-טל, סגנית בכירה ליועצת המשפטית
מר מנחם מזרחי, מנהל אגף בכיר, ארגון מוסדות חינוך, המינהל הפדגוגי
מנהלי ומנהלות המחוזות
מר טל ביבס, סגן חשב משרד החינוך
גב' לבנת גבריאליוב, מנהלת תחום (תקצוב מוניציפאלי ועלויות)
גב' סיגל אלה, מנהלת תחום בכיר (תקציב עובד הוראה ומוכש"ר)
מר מקס אנדרונוב, מנהל תחום בכיר הוצאות ותשלומים
גב' רחל טייטלבוים, מנהלת תחום תנאי שירות עובדי הוראה
מר שמואל אפלבוים רכז חינוך והשכלה גבוהה, האגף לשכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר עוז שמאי, מנהל תחום ארגון ותהליכים
מר אביב מצא, מנהל חטיבה בכירה יישומי שכר וכח אדם בהוראה, מינהל תקשוב

מנהלי תחומי כח-אדם בהוראה במחוזות
חשבי המחוזות
גב' חגית מגן, ממונה על יחסי עבודה ושכר, מרכז השלטון המקומי
עו"ד עידית ורונין, ממונה על תנאי שירות, מרכז השלטון המקומי
מר שי חגיאג', מנכ"ל ארגון המועצות האיזוריות
גב' יפעת לוי, ממונה תנאי שירות עובדי הוראה

נספח א' - הודעה על קבלת מקדמה – עובדי הוראה

1. במשכורת חודש _____ 2022 תשולם בשכרך מקדמה על חשבון שכר העבודה בסכום של _____ ₪.
2. מועד ניכוי המקדמה יהיה במועד תשלום המשכורת בה מבוצע התשלום הראשון לפי ההסכם הקיבוצי או במשכורת חודש _____ 2023, לפי המוקדם.
3. במשכורת חודש _____ 2022 תשולם בשכרך מקדמה על חשבון שכר העבודה בסכום של _____ ₪.
4. מועד ניכוי המקדמה יהיה במועד תשלום המשכורת שלאחר המשכורת בה יבוצע התשלום הראשון לפי ההסכם הקיבוצי, או במשכורת חודש _____ 2023, לפי המוקדם.
5. יובהר כי לגבי עובד שמסיים את העסקתו במשרד החינוך לפני מועד הניכוי של אחת המקדמות כאמור לעיל, תופחת המקדמה במסגרת גמר החשבון.

אני מאשר כי המידע המפורט לעיל הובא לידיעתך.

שם העובד/ת: _____

מספר תעודת זהות: _____

תאריך: _____

חתימה: _____