

| מספר שדה | תאור השדה | אורך השדה | אופי השדה | הערות |
|----------|--------------------------|--|-----------|--|
| 40 | גמול השתלמות בחודש ההמרה | עד 7 תווים (עד חמש ספרות לפני הנקודה ושתי ספרות אחרי הנקודה) | נומרי | <ul style="list-style-type: none"> שדה זה מתייחס לכל חלקי המשרה למעט עוז לתמורה. את רכיבי השכר יש להעביר ללא כל השפעה של היעדרויות באותו חודש. יש להעבר את הסכומים המלאים כאילו העובד לא נעדר באותו חודש. כלומר, במקרה והמורה נעדר בחודש ההמרה יש לנטרל את ההיעדרות מרכיבי השכר. את רכיבי השכר יש להעביר ללא השפעת מקדמת רפורמה (4.5%) אם ישנה השפעה כזאת. במצב בו רכיבי השכר מחושבים כבר לאחר מקדמת רפורמה, יש להעביר את הנתונים לאחר ביטול ההשפעה. כל רכיבי השכר המועברים בממשק זה יועברו ללא כל השפעה של תשלומים בעקבות הסכם 'עוז לתמורה'. אין להעביר אף רכיב או תשלום בגין 'עוז לתמורה' וכן אין להגדיל רכיבים תשלומיים בגין הסכם 'עוז לתמורה'. |
| 41 | שכר מינימום בחודש ההמרה | עד 7 תווים (עד חמש ספרות לפני הנקודה ושתי ספרות אחרי הנקודה) | נומרי | <ul style="list-style-type: none"> את רכיבי השכר יש להעביר ללא כל השפעה של היעדרויות באותו חודש. יש להעבר את הסכומים המלאים כאילו העובד לא נעדר באותו חודש. כלומר, במקרה והמורה נעדר בחודש ההמרה יש לנטרל את ההיעדרות מרכיבי השכר. רכיב זה אינו נכנס להמרה עבור עו"ה שהצטרפו לרפורמה החל מ-03/2012. |
| 42 | גמול פיצול בחודש ההמרה | עד 7 תווים (עד חמש ספרות לפני הנקודה ושתי ספרות אחרי הנקודה) | נומרי | <ul style="list-style-type: none"> שדה זה מתייחס לכל חלקי המשרה למעט עוז לתמורה. את רכיבי השכר יש להעביר ללא כל השפעה של היעדרויות באותו חודש. יש להעבר את הסכומים המלאים כאילו העובד לא נעדר באותו חודש. כלומר, במקרה והמורה נעדר בחודש ההמרה יש לנטרל את ההיעדרות מרכיבי השכר. את רכיבי השכר יש להעביר ללא השפעת מקדמת רפורמה (4.5%) אם ישנה השפעה כזאת. במצב בו רכיבי השכר מחושבים כבר לאחר מקדמת רפורמה, יש להעביר את הנתונים לאחר ביטול ההשפעה. כל רכיבי השכר המועברים בממשק זה יועברו ללא כל השפעה של תשלומים בעקבות הסכם 'עוז לתמורה'. אין להעביר אף רכיב או תשלום בגין 'עוז לתמורה' וכן אין להגדיל רכיבים תשלומיים בגין הסכם 'עוז לתמורה'. |

עמוד 16 מתוך 27