



מידע ששווה לך כסף

גליון מספר 8 | אלול תשפ"א

תשלום בידוד | גזרת המעונות | עדכונים שוטפים

גזירת המעונות איך אני מקבל דרגה



מה השינוי העיקרי השנה?
ממתי חל התיקון?
האם יש גם דברים טובים שנוספו השנה?

ובכלל איך אני מגיש דרגה?

המידע המלא והמפורט כאן!

[קרא עוד](#)

הקורונה עדיין כאן תשלום ימי בידוד



האם אני חייב בבידוד בשביל הבן שלי?
המעסיק ישלם לי את הימים שהפסדתי? והאם
ביטוח לאומי ישלמו לי על הבידוד?
ומה קורה אם חזרתי מחו"ל?

השו"ת המלא כאן!

[קרא עוד](#)

אל תזרקו כסף לפח תזכורות ועדכונים חשובים



ביטול תווי מזון שלא הופעלו!

הלילה בחצות תם המועד להגשת בקשה
למענקים לחודשים 3-4!

יש דרך לקבלת פטור
מבדיקת קורונה לפני טיסה?

לכל התזכורות והעדכונים לחצו כאן

[קרא עוד](#)

זכויות עובדים שי ותשלום לחג



אני בחופשת לידה
המעסיק מחויב לתת לי שי לחג?

אני זכאי לתשלום על ימי החג?

בידוד בחג נחשב כיום עבודה?

כל המידע על זכויות עובדים בתקופת החגים

[קרא עוד](#)

שכיר ? שווה בבידוד ? מגיע לך תשלום עבור ימים אלו מהמעסיק !

הסתיימו להם המענקים החל"ת וכל היתר וחשבנו שכבר סיימנו עם הקורונה אך לפתע קפצה עלינו רוגזה של 'הדלתא' שהחליפה את מקום הקורונה אז אמנם מענקים לעצמאיים ותשלום חל"ת לעובדים לא חשבו בממשלה הנוכחית שצריך לתת, אך תשלום לעובדים על ימי הבידוד (שרק במקרה הכללים שלהם ב'דלתא ובקורונה' זהים) גם בממשלה הנוכחית מבינים שנדרש.

בשבועות האחרונים עם התגברות התחלואה מגיעות אלינו פניות רבות בכל הנוגע לתשלום על בידוד. בעקבות כך הכנו עבורכם שו"ת מיוחד עם תשובות לשאלות הנפוצות. תוך מתן דגש והתייחסות מיוחדת לשאלה הקיימת כעת אצל הורים רבים בכל הנוגע לתשלום ימי בידוד על הילדים.

אני שווה בבית עם ילדי שנמצא בבידוד האם אני זכאי לתשלום?

לפני מספר שבועות תוקן החוק כך שגם הורה פטור מבידוד השווה עם ילד בבידוד (עד גיל 16) זכאי לתשלום מהמעסיק, בכפוף לעמידה בכל התנאים המפורטים להלן:
א. הילד בבידוד, ואינו חולה קורונה.
ב. **דיווחתם** למשרד הבריאות על השהיה של הילד בבידוד בתוך 4 ימים מתחילת הבידוד (לשאלת רבים נציין, במקרה שההורה מחוסן/מחוסן אין צורך לדווח על ההורה כהורה מלווה) .
ג. הורה אחד בלבד לקח חופשה מהעבודה כדי לשהות עם הילד בבידוד עבור אותו יום. יציין, ניתן להחליף בין ההורים כך שכל יום הורה אחר ישאר עם הילד (נציין כי אף אם ההורה השני דורש עבודה או אברך כולל, אתם זכאים) .

שימו לב

הורים ששהו עם ילדם בבידוד בזמן שהם עצמם היו פטורים מבידוד, החל מתאריך י"ז טבת תשפ"א 1/1/21 ועד למועד תיקון החוק (כ"ו אב תשפ"א) יכולים לפנות כעת למעסיק ולבקש את דמי הבידוד שהיו זכאים להם, ובתנאי שימציאו למעסיק את המסמכים הנדרשים עד כ"ז אלול תשפ"א (4/9/21)

מה עלי לעשות כדי לקבל מהמעסיק את התשלום עבור ימי הבידוד המגיעים לי?

- ✓ לדווח למשרד הבריאות בקישור [הזה](#) או בטלפון 5400* (בדיווח טלפוני חשוב לדרוש אישור על הדיווח שישלח אליכם למייל) .
- ✓ למסור העתק מהדיווח על הבידוד למעסיק. במקרה של בידוד ילד וההורה מחוסן/מחלים שאינו חייב בבידוד, יש למסור למעסיק העתק מדיווח על בידוד הילד בלבד ואישור מחלים/מתחנן של ההורה, ואין צורך לדווח על ההורה.
- ✓ בנוסף יש למלא **הצהרה** בה הנכם מתחייבים כי ההורה השני לא לקח גם הוא חופשה מעבודתו עבור אותם ימים.

שימו לב

אלו שדיווחו על הבידוד למשרד הבריאות תוך 4 ימים מתחילת הבידוד, יקבלו תשלום מלא. המדווחים באיחור, יקבלו רק על ארבעת הימים שקדמו לדיווח.

מהו התשלום שאקבל עבור ימי הבידוד?

על היום הראשון לא מקבלים תשלום (ניתן לקחת יום חופשה בתשלום במידה ויש לכם ימים צבורים, כמו"כ במקומות עבודה בהם משלמים לעובדים על יום המחלה הראשון בדרך כלל גם בבידוד יקבלו תשלום עבור יום זה) .
מהיום השני ואילך מקבלים תשלום מלא בהתאם לשכר העבודה הרגיל (לא כולל תוספות כמו בונוסים מיוחדים והחזרי נסיעות, וכנהוג בימי מחלה) .

על כמה ימי בידוד ניתן לקבל תשלום?

התשלום ניתן עבור התקופה הקצרה ביותר בה אתם נדרשים לשהות בבידוד. כיום בדרך כלל מדובר ב-7 ימים, במידה וביצעתם בדיקה שניה ביום השביעי אך התשובה הגיעה באיחור ונאלצתם להישאר בבידוד, תקבלו תשלום עד לקבלת התשובה.
במידה וביצעתם את הבדיקה השניה לאחר היום השביעי תקבלו תשלום רק עד היום השביעי.

האם ימי הבידוד מנוכים ממכסת ימי המחלה הצבורים שלי?

עד 3 ימים, ימי הבידוד יורדים מימי המחלה הצבורים (יצוין כי עד כ"ו אב, קיזזו 4 ימי מחלה) .
מי שאין לו ימי מחלה צבורים - 3 ימי המחלה יקוזזו מימי המחלה העתידיים.
(מי שיעזוב את עבודתו לפני צבירת ימי מחלה, לא ידרש להשיב את התשלום, אולם המעסיק רשאי לקזז את הסכום, מפדיון ימי חופשה, אם ישנם כאלה) .

שניים מילדי היו בבידוד בזה אחר זה, האם יקוזזו לי פעמיים?

תקופות בידוד צמודות (לדוגמא: ילד שבבידוד הפך לחיובי, ואחיו נכנסו לבידוד) . ימי הבידוד מחושבים ברצף ויורידו לכם רק 3 ימי מחלה עבור כל התקופה. וכן תקבלו תשלום גם על היום הראשון של הבידוד הנוסף.

אני חולה בקורונה, האם אוכל לקבל ימי בידוד?

לא.
ימי בידוד ניתנים רק עבור מי ששווה בבידוד או שנדרש לשהות עם ילדו שבבידוד.
חולי קורונה וכן הורה ששווה עם ילד חולה קורונה* לא זכאים לתשלום עבור הבידוד. כמובן שניתן לקבל ימי מחלה או ימי מחלת ילד, כבכל חופשת מחלה.
(יצוין כי בקבלת תשובה חיובית בהמשך לבידוד נשמרת רציפות תקופות כך שהמחלה נחשבת כהמשך לבידוד, ומקבלים תשלום כבר מהיום הראשון של המחלה)

* בעקבות פניות שקבלנו בנושא נציין כי על פי הוראות משרד הבריאות גם הורה מחלים/מחוסן השווה עם ילד חולה קורונה ומטפל בו חייב בידוד כל עוד הוא שווה עם הילד, ובהתאם לכך יתכן ובמידה והוא ידווח למשרד הבריאות על הבידוד שלו הוא יוכל לקבל דמי בידוד על הבידוד שהוא חייב בו, אמנם הפרשנות בחוק אינה חד משמעית ואין לנו מושג כיצד ביטוח לאומי ינהג בפועל בעת שישפה את המעסיקים על ימי הבידוד.
חשוב לדעת , כי גם אם כעת תקבלו מהמעסיק את התשלום יתכן ובהמשך במידה וביטוח לאומי יסרב לשלם, המעסיק יבקש מכם את הכסף חזרה.

חלק מילדי נדרשים לבידוד וחלקם חולים בקורונה, האם אוכל לקבל ימי בידוד?

החוק לא מתייחס לכך מפורשות, אך ככל הנראה יהיה ניתן לקבל ימי בידוד עבור הילדים שבבידוד, גם אם יש חולי קורונה בבית.

האם המעסיק משלם את ימי הבידוד מכיסו או שהוא מקבל על כך שיפוי מהמדינה?

התשלום מתחלק בין המעסיק למדינה כדלהלן:
עבור יום התשלום הראשון המדינה משלמת, בימים שלאחר מכן התשלום מתחלק. מי שהעסיק עד 20 עובדים (בתאריך 01/08/20) זכאי לשיפוי של 75% מהמדינה, ומי שהעסיק יותר מכך מקבל 50%.
כדי לקבל את ההחזר על המעסיק להגיש בקשה לביטוח לאומי, שם מאמתים את הפרטים מול משרד הבריאות, ומזכים את המעסיק.

האם אני זכאי לתשלום על הבידוד גם במידה ולא התחסנתי או החלמתי?

החל מתאריך כ"ו אב מי שאינו מחוסן או מחלים וחייב בבידוד - זכאי לתשלום של 75% בלבד משכרו, אלא אם יש לו אישור רפואי שהוא מנוע מלהתחסן.

אם הבידוד הוא בעקבות שהיה עם ילד שבבידוד ניתן לקבל תשלום מלא, אך במקרה כזה יהיה עליכם לדווח למשרד הבריאות גם על הבידוד של ההורה כמלווה לילד בכדי לקבל תשלום.

אני בבידוד עקב חזרה מחו"ל, האם ניתן לקבל תשלום על הבידוד?

מי שבבידוד עקב חזרה מחו"ל לא זכאי לתשלום, מלבד במקרה שהנסיעה לחו"ל היתה בשליחות המעסיק שאז הזכאות לתשלום היא כבר מהיום הראשון.

האם המעסיק יכול לדרוש ממני לעבוד מהבית

החוק לא מתייחס לאפשרות זו, ומכאן שבפשטות אין למעסיק אפשרות לדרוש זאת. יתכן שאף מי שעובד באופן קבוע מהבית, יוכל להפסיק את עבודתו ולקבל תשלום עקב הצורך לשהות עם הילד בבידוד, אם כי כאמור, בחוק אין לכך התייחסות מפורשת.

יודגש כי מי שעבד בהיותו זכאי לתשלום על הבידוד, הפסיד את זכאותו, גם אם עבד רק באופן חלקי.

כבעל עסק עצמאי, האם אקבל מהמדינה שיפוי על ימי הבידוד?

לצערנו לא. רק שכירים מקבלים דמי מחלה עבור הבידוד, לעצמאים אין את הפריבילגיה הזו.

מידע נוסף בנושא ניתן למצוא ב'כל זכות' כאן או באתר משרד הבריאות כאן

הצלחתם להתבלבל ? לא נורא אנו כאן בשבילכם !
אתם מוזמנים לפנות אלינו לקו הפתוח ובעז"ה נשתדל לסייע
טלפון: 035-600-700 | דוא"ל: k035600700@gmail.com

גזירת המעונות

לפני כשבועיים פרסם משרד העבודה את הנוהל החדש לקבלת סבסוד עבור תשלום המעונות, ובתוכו הגזירה החדשה על אברכי הכולל, מאז אנו מוצפים מדי יום בפניות של אברכים המעוניינים לדעת כיצד יוכלו לקבל דרגה.

צוות המידע של אגודת ישראל למד את הנוהל החדש והכין עבורנו מדריך מיוחד עם כל מה שצריך לדעת בנושא.

על הדרך הם יסבירו לנו מי הם אלו שדווקא הרוויחו מהשינוי, וגם על הפייק ניוז בנושא לימודי האברכים.

מה התחדש השנה ?

הסבסוד, בעוד שבכל השנים מטרת התמיכה הוגדרה בנוהל לסייע בסבסוד לאמהות עובדות, הרי שהשנה שינו זאת לסיוע להורים עובדים, בעקבות שינוי מטרת הנוהל ויצירת השוואה בין האב לאם (שלא כפי שהיה עד היום תנאים מסוימים לאב ותנאים מסוימים לאם) נוצרו שינויים רבים נוספים בנוהל שהיו מי שדווקא הרוויחו מהם וכפי שנפרט להלן.

במידה ושני ההורים עובדים, אין צורך שדווקא האם תעבוד 36 ש"ש כדי לקבל את הדרגה המקסימלית (כפי שהיה כל השנים), אלא אף אם האב עובד 36 ש"ש הוא 24 ש"ש בלבד ניתן לקבל את הדרגה המקסימלית.

כל הורה שילדו שוהה במעון או במשפחתו נדרש להגיש מדי שנה 'בקשה לקבלת דרגה' כדי לזכות בסבסוד מהמדינה. הדרגה נקבעת בהתאם להכנסות של המשפחה, ובתנאי שההורים עומדים בדרישות לקבלת סבסוד (מס' שעות העבודה, לימוד או עמידה באחד מתנאי הזכאות האחרים, נכות, אבטלה וכו') אך בעוד כל השנים, אם האב היה אברך כולל שתורתו אומנותו היה די בכך לקבלת סבסוד הרי שהשנה החליטה הממשלה החדשה להתנכל ללומדי התורה ולקבוע כי גם על האב לעבוד ובמידה והאב הינו אברך כולל לא יהיה באפשרותו לקבל דרגה.

כדי שיתאפשר להעביר זאת מבחינה חוקית דרשו היועצים המשפטיים לשנות את מטרת

זכאות למקבלי קצבאות

(נציין כי נתון זה לא נכתב בפירוש בנוהל, והוא נתון לפרשנות, אמנם כפי שנמסר לנו על ידי גורמים במשרד, זו היא הפרשנות הנוהגת כעת. אך יש לזכור כי כאשר מדובר בפרשנות בלבד, זה עשוי להשתנות בהמשך, ויש לבדוק לפני שליחת המסמכים שאכן כך הם פני הדברים.)

לידיעתכם: קצבאות הנכות אינן מחושבות במבחן ההכנסות לקביעת הדרגה, בדומה להורה לומד ושירות אזרחי, שהמלגה / תמיכה שהם מקבלים לא מחושבים, ובתמ"ת מחשבים סכום נמוך עבור סעיפים אלו ללא קשר לסכום שמתקבל בפועל.

כמו כן במידה ושני בני הזוג נכים הם יקבלו את דרגות הזכאות המקסימלית (בניגוד למה שהיה עד היום שאמא עם נכות לא יכלה להכניס ילדים למעון אלא במסגרת הרווחה למי שזכאי לכך).

בנוסף במקרה בו אחד ההורים נכה / משרת בשירות אזרחי / מובטל / מקבל הבטחת הכנסה, ככל הנראה אף במידה שההורה השני יעבוד 24 ש"ש בלבד יהיה ניתן לקבל את הדרגה המקסימלית בכפוף לעמידה במבחן הכנסות, כיוון שתמיד בודקים לפי ההורה עבורו כללי הזכאות מקלים יותר

זכאות אברכי כולל

בדומה לכך גם פרסומים שונים שהיו על אודות רישום ללימודים שונים כדי לקבל זכאות לדרגה (בדומה לקבלת תעודת סטונדט עבור רב-קו), לא יפתרו את הבעיה במרבית המקרים מכיוון שעל הלימודים להיות בהיקף של 24 ש"ש לפחות (מה

ראשית, חשוב לעדכן כי בחודשיים הראשונים של השנה אברכי כולל יוכלו להגיש דרגה ולקבל זכאות כרגיל עבור חודשים אלו וכמו בשנים הקודמות. הבעיה מתחילה רק מחודש נובמבר, אז מסתיימת הזכאות על פי הנוהל הקודם, כך שגם אברך שממשיך ללמוד כעת, ובעוד

חודשיים יוכל להיות זכאי באחד מתנאי הזכאות האחרים (עבודה/לימודים/קצבה) , יקבל סבסוד על כל השנה.

שנית, נציין כי בניגוד לשמועות שונות (פייק ניוז) שרווחו בציבור כביכול ניתן היה לקבל זכאות כהורה לומד באמצעות הצהרה על כך שעוסקים בכולל בלימודי דייונות, רבנות וכדומה, ככל הנראה הדבר לא יתאפשר מכיוון ויש בנוהל דרישות מוגדרות להכרה בלימודים, ולצערנו נכון לעכשיו, לימודים אלו אינם מוכרים.

פתיחת עוסק פטור

בתקופה האחרונה אנו מקבלים פניות רבות של אברכים, אשר מלבד לימודם בכולל עוסקים בדבר מה נוסף (החל מסופרי סת"ם ועד אלו שמנסים לעסוק בשידוכים לעת מצוא), וכעת החליטו שהם מעונינים לפתוח עסק עצמאי ועל הדרך להרוויח גם את הדרגה במעון, וחפצים לדעת את הכללים ותנאי הזכאות.

הדבר אכן יכול לסייע לקבלת דרגה במעון כאשר לאחר פתיחת העסק הגשת הטפסים לצורך קבלת דרגה הינה קלה ופשטה וכל שנדרש הוא אישור מיועץ מס / רואה חשבון על ההכנסות, והצהרה שלכם על כמות שעות העבודה.

אולם נציין כי אף שמבחינה חוקית ניתן לפתוח עסק ולהגיש את הדיווחים השונים לבד ללא צורך בהנהלת חשבונות, אנו ממליצים להמנע מכך, עקב מקרים רבים בהם נתקלנו שהנזק שנעשה בהגשה עצמאית עלה בהרבה על התועלת שבחסכון התשלום למנהל חשבונות (כך לדוגמא, עצמאי שהפסיד 'מענק עבודה' בשווי אלפי שקלים לאחר שהדו"ח לא הוגש כנדרש, כמו גם מקרים של קבלת קנסות על אי הגשת דוחות ועוד).

שלא אפשרי מבחינת אברכי כולל) ונכון לעכשיו אין במקומות אלו מסלולים העומדים בתנאים.

על כן אישור הורה לומד לפי הכללים החדשים רלוונטי בעיקר לאברכים המחזיקים באישור המעיד על לימודים במסלול מוכר ללימודי הוראה או במסגרות מוכרות אחרות בהיקף של 24 ש"ש לפחות, יצויין כי הורה שעובד בהיקף של 24 ש"ש יכול להשלים את השעות הנדרשות גם בלימודים מוכרים בהיקף של פחות מ 24 ש"ש.

חשוב כמובן לברר אצל לקוחות מנה"ח על המקצועיות והאמינות שלו, ולא רק האם התעריף שהוא לוקח זול יותר בכמה שקלים.

את העלות של מנהל החשבונות והקמת העסק תוכלו לכסות בעז"ה עם מענק העבודה שיגיע אליכם (כמובן למי שמעל גיל 23 עם ילד ברך ההכנסות הנדרש)

עלות הביטוח לאומי לעצמאיים גבוהה אך במעט מהעלות אותה משלם אברך כולל, כמו כן במידה והעסק העצמאי אינו עונה להגדרה לא תדרשו כלל לשלם ביטו"ל בגינו (רלוונטי בעיקר לשכירים הפטורים מתשלום ביטו"ל)

לשאלת רבים נציין, כי אף במידה ובשנה הראשונה של העסק הוא לא יניב רווחים עקב חבלי הלידה, עדיין תוכלו לקבל את הדרגה, ואין כל צורך שהעסק יהיה רווחי, כל שנדרש הוא לעבוד בעסק את כמות השעות הנדרשת.

חשוב לדעת כי במידה ולבן הזוג יש עסק ואתם מסייעים לו ניתן לעדכן זאת בביטוח לאומי תחת ההגדרה 'בן זוג עוזר בעסק' ותוכלו לקבל דרגת זכאות גם בהתאם לכך, ואין צורך שתפתחו עסק עצמאי בנפרד.

מילון מושגים, וידעיות נחוצות

?! ש"ש - שעות שבועיות: כמות השעות החודשיות בחלוקה ל 4 שבועות (כפי שהיה כל השנים, בניגוד לשמעות שהיו כי אופן חישוב השעות ישתנה) כך לדוגמא 36 ש"ש הם 144 שעות בחודש. יצויין כי השעות נספרות על פי ממוצע של שלש חודשים.

?! דרגה: הדרגה קובעת את הסכום שיהיה עליכם לשלם למעון, ככל שמספר הדרגה נמוך יותר כך הדרגה טובה יותר דרגה 3 היא הטובה ביותר, מלבד דרגות 14-15 שהם דרגות המיועדות למי שיש להם שני ילדים או יותר במקביל במעון, ודרגות רווחה. יודגש כי השנה טרם פורסמה טבלת שכר הלימוד במעונות, וגובה ההכנסות שלפיהן תקבע הדרגה.

?! הגשת בקשה: הגשת הבקשה לקביעת הדרגה נעשית כיום באופן דיגיטלי, בשנה הנוכחית טרם נפתחה המערכת להגשת בקשות, וככל הנראה המערכת תפתח רק לאחר החגים, בעקבות כך בחודשים הראשונים של השנה יקבלו המעונות מקדמות על חשבון הסבסוד כדי שלא יקחו את מלוא התשלום מההורים.

?! מבחן הכנסות: בכדי לקבוע את דרגת הזכאות למעון בודקים ראשית כל את ההכנסות שלכם, בשנים האחרונות ההכנסה המותרת בשביל לקבל את הדרגה הטובה ביותר הייתה 2,100 ₪ לנפש, אך טרם פורסמה טבלת דרגות שלנה הנוכחית ויתכן שהסכום ישתנה.

קישורים נחוצים

- [הגשת בקשה לדרגה](#) (לתשומת ליבכם ההגשה לשנה"ל תשפ"ב עדיין לא נפתחה)
- [סימולטר לחישוב דרגה](#) (לתשומת ליבכם הסימולטר לשנה"ל תשפ"ב עדיין לא נפתחה)
- [הוספת מסמכים לבקשה קיימת](#)
- [בדיקת דרגות זכאות שנקבעה](#)
- [מבחני התמיכה](#)
- [מידע מורחב בענין](#)
- [איתור מקומות פנויים במעון](#)

פינת זכויות עובדים



תשלום ימי חג

מאת: יצחק גורדון, אחראי מיצוי זכויות ב'קו הפתוח'

גם בגליון הנוכחי אנו ממשיכים עם הפינה על זכויות עובדים, והפעם כל הזכויות שלכם בימי החגים, תשלום על ימי חג, שי לחג,

נציין כי בחלק לא מבוטל מהשאלות החוק לא ברור ואין פסיקה ברורה של בתי המשפט, השתדלנו לכתוב לפי הפרשנות המקובלת, אך יתכן גם שהמעסיק שלכם יאמץ פרשנות שונה.

השנה נקבל תשלום על כל חגי תשרי (5 ימים בסה"כ: 2 ימי ר"ה, יו"כ, יו"ט ראשון של סוכות, ושמיחת תורה) שכן כולם חלים באמצע השבוע ולא בשבת,

מי זכאי לתשלום על ימי חג

לתשלום ימי חג זכאי כל עובד העומד בשלשת התנאים דלהלן:

✓ חלפו יותר משלש חודשים מתחילת עבודתו (אלא אם מדובר בעובד בשכר חודשי שזכאי מהיום הראשון)

✓ הוא עבד בערב החג ולמחרתו, או לחילופין הוא נעדר בהסכמת המעסיק.

(לשאלת רבים נציין כי הפרשנות הרווחת היא שבמידה והעובד לא היה משוּבָּץ לעבודה ביום זה או לחילופין המעסיק סגר את המקום העבודה באותו היום הרי שהעדרות הייתה בהסכמת המעסיק והעובד זכאי לתשלום, כמו כן במידה והעובד נעדר עקב מחלה או בידוד, אף שלא הייתה הסכמת המעסיק מקובל לראות בכך העדרות בהסכמה, אם כי אין פסיקה מחייבת בנושא).

✓ יום החג הוא יום בו העובד היה משוּבָּץ לעבודה ביום רגיל (כאשר חל יום חג בשבת, או ביום שישי במקומות שלא מקובל לעבוד ביום זה, נקבע כי המעסיק פטור מתשלום ימי חג, מקובל להניח כי גם במקרה בו יום החג חל ביום המנוחה הקרוב עשל העובד המעסיק פטור מתשלום ימי החג).

מה גובה השכר בימי החג

הוראות החוק בנושא זה אינן ברורות כל הצורך, מקובל להניח שעל השכר שהעובד מקבל לשקף את שכרו הרגיל ליום עבודה, לצורך כך בודקים את ממוצע השכר היומי שלו בשלשת החודשים האחרונים או בשנה האחרונה.

יודגש, כי לכאורה, בשווי יום חג יש לכלול את כל רכיבי השכר המגיעים לעובד עבור עבודתו הרגילה, אך לא מחשבים החזרי הוצאות (ועל כן תשלום נסיעות דמי הבראה כדומה לא כילול בחישוב).

האם המעסיק מחויב לתת שי לחג

מעסיק אינו מחויב לתת שי לחג, אך על פי פסיקת בתי המשפט במקומות שקיים נוהג לתת שי לחג, אסור למעסיק להפלות חלק מהעובדים ולמנוע מהם את השי, בהתאם לכך יש לתת את השי גם לעובדת ששווה בחופשת לידה בתקופת החג, שכן אסור לפגוע בזכויותיה של עובדת בחל"ד. יודגש, כי לעובדים בחל"ת אין חובה לתת שי לחג.

מידע נוסף בענין תשלום ימי חג ניתן למצוא ב'כל זכות' [כאן](#).
מידע נוסף בענין שי לחג ב'חשב' [כאן](#).

עדכונים ותזכורות



מה התחדש החודש?

מאת:

שמואל טייטלבוים מנהל סניף רחובות

פקיעת תווי מזון שלא הופעלו

בעמותת 'אשל ירושלים', האחראית על הפצת והפעלת תווי המזון באזור ירושלים והדרום, מעדכנת כי בזמן הקרוב צפויים להתבטל הכרטיסים שלא שופעלו עד כה, ולא יהיה ניתן לקבל כרטיסים אחרים תמורתם. המדובר הוא על אלו שקיבלו את הכרטיס לפני תקופה, וטרם הפעילו אותו. אלו שקיבלו את הכרטיס בימים האחרונים, הכרטיס לא יבוטל, אבל כדאי להזדרז ולשפועל את כל הכרטיסים.

בנוסף מעדכנים מ'אשל ירושלים', כי לאחר חג הסוכות לא יהיה ניתן יותר לקבל כרטיס חדש במקרה של אובדן, ועל כן רצוי להשתדל ולנצל את היתרה שנשארה בכרטיס בהקדם.
כרגיל ב'פתחון לב' לא מעדכנים דבר, אך ככל הנראה זהו המצב גם אצלם.

מענקי עצמאים

לתשומת לבכם, בקשות למענקי עצמאיים עבור חודשים מרץ אפריל 2021 ניתן להגיש עד היום יום שלישי כ"ג אלול (31/8/21) בלבד.
ניתן להגיש בקשה בקישור [הזה](#).
לתשומת לבכם: באופן קבוע מדי אנו נתקלים באנשים שפספסו את התאריך האחרון להגשה, והפסידו סכום ניכר
באם אתם מכירים חברים שיתכן שעדיין לא הגישו את הבקשה אנא הסבו את תשומת לבם לתאריך האחרון, וצברו זכויות נוספות ליום הדין,

➔ פטור מבדיקת קורונה לפני טיסה ➔

מי שחלו בקורונה בתקופה האחרונה ומעוניינים לטוס לחו"ל אך תוצאות בדיקות הקורונה שלהם עדיין חיוביות למרות שכבר החלימו (לאחר שחלפו 10 ימים מאז שנבדקו) יכולים לבקש פטור מבדיקת קורונה בקישור [הזה](#)
כמו כן רשות האוכלוסין וההגירה השיקו שירות חדש המאפשר לאלו שאינם אזרחי ישראל להגיש בקשה לכניסה לארץ.
ההגשה בקישור [הזה](#) והאישור או הסירוב מגיעים למייל שהוזן בעת הבקשה.

אנו משתדלים להתאים את התוכן לפי הדרישות והבקשות שלכם
נזמין אתכם [להצביע](#) ולהגיב ולהשפיע על מראה ותוכן הגליונות הבאים.

הבהרה:

האמור בכתבה אינו מהווה תחליף ליעוץ משפטי ו/או אחר. כמו כן, אין לראות באמור עילה ו/או היתר כלשהוא לתביעה בערכאות. בכל מקרה, יש לשאול מורה הוראה.

קראתם ? נשמח לקבל את התגובה שלכם
להשאת תגובה הקישו [כאן](#)
או שלחו בדוא"ל לכתובת kav@agudat-i.org

הזכות לדעת - גליון תקופתי מבית הקו הפתוח של אגודת ישראל
עורך: ישראל קרויזר

להצטרפות לרשימת התפוצה לחצו כאן
לחסומים לחצו כאן



הקו הפתוח

מוזמנים להתקשר לקו הפתוח

בזמנים 03-5-600-700 שלוחה 1

בין השעות 10:00-14:00 דוא"ל: kav@agudat-i.org