

קורונה: 02.04: הכרה בעובדים שנדבקו בקורונה במהלך עבודתם כנפגעי עבודה (זכות) – כל-זכות

הכרה בעובדים שנדבקו בקורונה במהלך עבודתם כנפגעי עבודה

תרגום: العربية

מתוך "כל זכות" (www.kolzchut.org.il), אנציקלופדיית הזכויות של ישראל

עובדים שכירים ועצמאים שחלו במחלת הקורונה כתוצאה מחשיפה לחולה אחר תוך כדי העבודה או כתוצאה ממנה, עשויים להיות זכאים לתשלום דמי פגיעה מהמוסד לביטוח לאומי כדי לפצותם על אובדן הכנסה

דמי הפגיעה משולמים לכל היותר עבור 13 שבועות ועד סכום של 1,114.38 ש"ח ליום, נכון ל-2020

מי שקיבל דמי פגיעה ונותר עם נכות, עשוי להיות זכאי לגמלת נכות מעבודה

למידע נוסף ראו באתר המוסד לביטוח לאומי

עובדים שכירים ועצמאים מבוטחים בביטוח נפגעי עבודה באמצעות דמי הביטוח הלאומי המשולמים עבורם.

- עובד שכיר או עצמאי שחלה במחלת הקורונה כתוצאה מחשיפה לחולה אחר תוך כדי ועקב העבודה, ואינו מסוגל לעבוד על פי אישור רפואי, עשוי להיות זכאי לתשלום דמי פגיעה כפיצוי על אובדן שכר או הכנסה במהלך תקופת היעדרותו.

שימו לב

בתקופה זו העובד אינו זכאי לדמי מחלה ולא ינוכו לו ימי מחלה ממכסת ימי המחלה שצבר.

- מי שנכנס לבידוד כתוצאה מחשיפה לחולה במקום העבודה והוא אינו חולה, אינו זכאי לדמי פגיעה ולא יוכר כנפגע בעבודה, אך הוא עשוי להיות זכאי לדמי מחלה במהלך תקופת הבידוד.

מי זכאי?

- עובד שכיר, עובד עצמאי או מתנדב שחלה בנגיף הקורונה כתוצאה מחשיפה לחולה אחר תוך כדי ועקב העבודה, ועל-פי אישור רפואי הוא אינו מסוגל לעבוד.

דוגמה

- רופאים או אחיות שנחשפו לחולי קורונה במהלך עבודתם.
- מתנדבים (כגון פרמדיקים המתנדבים במד"א) שנחשפו לחולי קורונה במהלך עבודתם/התנדבותם.

- נהגי אוטובוס שנחשפו לחולי קורונה במהלך עבודתם.
- קופאיות בסופרמרקט שחלו עקב חשיפה לחולה במהלך עבודתן.
- תושב ישראל העובד בחו"ל, שחלה עקב חשיפה לחולה במהלך העבודה. זאת בתנאי שמעסיקו תושב ישראל וחוצה העבודה ביניהם נקשר בישראל.
- מי שחלה כתוצאה מחשיפה לחולה בזמן נסיעת עבודה ועקב הנסיעה מישראל לחו"ל או מחו"ל לישראל.

שיעור דמי הפגיעה

- שיעור דמי הפגיעה ליום מחושב על-פי 75% מהכנסת המבוטח החייבת בדמי ביטוח ב-3 החודשים שקדמו ל-1 בחודש שבו הפסיק את עבודתו בשל הפגיעה, לחלק ב-90.
- לעובד שכיר ההכנסה החייבת בדמי ביטוח כוללת בחובה שכר שעות נוספות, שכר פרמיות ומענקים (כגון ביגוד, הבראה, משכורת 13).
- אם העובד לא קיבל שכר מלא ב-3 החודשים שקדמו לפגיעה, תיבחן האפשרות לחשב את דמי הפגיעה כאילו קיבל שכר מלא. על העובד להמציא למוסד לביטוח לאומי אישורים המעידים על כך שלא קיבל שכר מלא בגלל סיבות מוצדקות (אישורי מחלה, חופשה וכיו"ב).
- דמי הפגיעה לא יעלו על 1,114.38 ש"ח ליום (נכון ל-2020) וישולמו לכל היותר עבור 13 שבועות.
- מדמי הפגיעה מנוכים מס הכנסה, דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות.
- לשיעורי דמי הפגיעה המירביים בשנים קודמות, ראו באתר המוסד לביטוח לאומי.
- לפרטים נוספים, ראו חישוב דמי הפגיעה לנפגע תאונת עבודה.

דמי פגיעה מופחתים

- מבוטח שנגרם לו אי-כושר עבודה חלקי ושעות עבודתו צומצמו על פי אישור רופא קופת חולים, זכאי לדמי פגיעה מופחתים.
- דמי הפגיעה המופחתים ישולמו בהתאם לשעות העבודה שנקבעו באישור הרפואי.

דוגמה

- עובדת נפגעה בעבודה ונקבע לה אי כושר עבודה חלקי, כך שעליה לעבוד 3 שעות ביום בלבד.
- מכיוון שיום עבודה לפי המוסד לביטוח לאומי הוא בן 8 שעות, הרי שבהתאם לקביעה הרפואית העובדת יכולה לעבוד 3/8 מיום העבודה.
- העובדת תהיה זכאית לדמי פגיעה בשיעור של 5/8 מדמי הפגיעה המלאים שהיו מחושבים לה ליום (כלומר 5/8 מתוך 75% של הכנסתה החייבת בדמי ביטוח לפני הפגיעה).

תהליך מימוש הזכות

- לפירוט תהליך הגשת התביעה ראו הגשת תביעה לדמי פגיעה לנפגע עבודה.

משך התשלום לעובד שכיר

- דמי הפגיעה ישולמו עבור פרק הזמן שבו לא עבד הנפגע, ולכל היותר לתקופה של 13 שבועות ממחרת יום הפגיעה (שהם 91 ימים כולל שבתות וחגים).
- יום הפגיעה: עבור יום הפגיעה לא משולמים דמי פגיעה על ידי המוסד לביטוח לאומי, אך המעסיק ישלם את שכרו של העובד עבור יום זה.
- היעדרות עד 12 יום:
 - לשכיר שנעדר פחות מ-12 יום ישולמו דמי פגיעה על ידי המוסד לביטוח לאומי החל מהיום השלישי שלמחרת יום הפגיעה.
 - יום ההיעדרות הראשון והשני שלאחר יום הפגיעה, שעבורם המוסד לביטוח לאומי אינו משלם לעובד דמי פגיעה, נחשבים לימי מחלה והעובד זכאי לתשלום דמי מחלה מהמעסיק, בהתאם לסעיף 11 לחוק דמי מחלה, ובתנאי שהעובד הציג בפני המעסיק תעודת מחלה ועומדים לרשותו ימי מחלה צבורים. ראו לעניין זה את פסיקת בית הדין האזורי לעבודה תעא (נצ') 3003-09 מ-2011 (פסקה 18).

דוגמה

- עובד שכיר נפגע בתאונת עבודה ב-1 ביולי ונעדר בשל הפגיעה עד ל-9 ביולי (סה"כ 9 ימי היעדרות כולל יום הפגיעה).
- עבור היעדרותו ביום הפגיעה זכאי העובד לתשלום מהמעסיק.
- יום ההיעדרות הראשון ויום ההיעדרות השני שלאחר יום התאונה יחשבו כימי מחלה וינוכו ממכסת ימי המחלה הצבורים של העובד. על פי החוק, על יום המחלה הראשון העובד אינו זכאי לשכר, ועבור יום המחלה השני הוא זכאי לתשלום מהמעסיק בגובה 50% מהשכר היומי (אם במקום העבודה נהוג לשלם דמי מחלה מהיום הראשון להיעדרות, ישולמו לעובד דמי מחלה לפי הנהוג במקום עבודתו).
- החל מה-4 ביולי (יום ההיעדרות השלישי לאחר יום התאונה) העובד יהיה זכאי לדמי פגיעה מהמוסד לביטוח לאומי עבור 6 ימים, עד ל-9 ביולי.

• היעדרות מעל 12 יום:

- לשכיר שנעדר 12 יום ומעלה ישולמו דמי פגיעה על ידי המוסד לביטוח לאומי החל מהיום שלמחרת יום הפגיעה. המעסיק ישלם לעובד רק עבור יום הפגיעה.

דוגמה

- עובד שכיר נפגע בתאונת עבודה ב-1 ביולי ונעדר בשל הפגיעה עד ל-15 ביולי (סה"כ 15 ימי היעדרות כולל יום הפגיעה).
- העובד יהיה זכאי מהמוסד לביטוח לאומי לדמי פגיעה עבור 14 ימים בלבד, החל מהיום שלמחרת יום התאונה (2 ביולי) ועד ל-15 ביולי.
- בנוסף יהיה זכאי העובד לתשלום מהמעסיק בגין היעדרותו ביום הפגיעה.
- המוסד לביטוח לאומי ישלם למבוטח את דמי הפגיעה ויגבה מהמעסיק את התשלום ששילם למבוטח עבור 12 הימים הראשונים (אלא אם כן הוא מעסיק של עובד במשק בית שנפגע בעבודה).
- אם העובד מועסק אצל מספר מעסיקים, יגבה המוסד לביטוח לאומי את התשלום מכל מעסיק, בהתאם לחלקו היחסי של סכום שכר העבודה הרגיל של העובד אצל אותו מעסיק לעומת הסכום הכולל של שכר העבודה הרגיל של העובד אצל כל מעסיקיו.

- ישנם מעסיקים, שעל פי הרשאה מיוחדת מהביטוח הלאומי, רשאים לשלם את דמי פגיעה לעובדיהם (על פי תקנה 22 לתקנות בדבר ביטוח מפני פגיעה בעבודה), והביטוח הלאומי יחזיר למעסיקים את הכספים ששילמו לעובדים. במקרה זה על המעסיק לשלם ישירות לעובד את דמי הפגיעה בגובה 75% מהשכר (אלא אם נקבע אחרת בהסכם העבודה בין הצדדים) ולתבוע חזרה את דמי הפגיעה מהמוסד לביטוח לאומי, למעט סכום התביעה בגין שנים-עשר הימים הראשונים.

משך התשלום לעובד עצמאי

- תשלום דמי פגיעה לעובד עצמאי יתחיל לאחר 12 ימי ההיעדרות הראשונים מעבודתו, וישולם עבור פרק הזמן שבו לא עבד הנפגע, ולכל היותר לתקופה של 13 שבועות ממחרת יום הפגיעה (שהם 91 ימים כולל שבתות וחגים).

אופן התשלום

- דמי פגיעה ישולמו לחשבון הבנק של המבוטח, כפי שהוא מופיע בטופס התביעה.
- מעסיקים שחתמו הסכם עם הביטוח הלאומי, יכולים לשלם דמי פגיעה לעובדיהם בשם המוסד לביטוח לאומי.
- דמי פגיעה שישלם המעסיק לא יהיו נמוכים מדמי הפגיעה המגיעים לעובד על פי חוק.
- עובד שמעסיקו שילם לו דמי פגיעה לא יהיה זכאי לתשלום נוסף מהמוסד לביטוח לאומי.

שימו לב

תביעות חדשות לדמי פגיעה מעבודה שמוגשות למוסד לביטוח לאומי יאושרו אוטומטית לתקופה של 30 ימים לפחות (גם אם האישור הרפואי הראשוני הוא לתקופה קצרה יותר), אלא אם קיים מידע על תאריך חזרה לעבודה מוקדם יותר.

גמלת נכות מעבודה

- מי שקיבלו דמי פגיעה ונותרו עם נכות בעקבות הפגיעה (כולל מי שחזרו לעבודה בתום התקופה ששולמו להם דמי הפגיעה), יכולים להגיש תביעה לגמלת נכות מעבודה.

קצבת תלויים לבני משפחה של מי שנפטר מפגיעה בעבודה

- משפחתו של מבוטח שהוכר כנפגע עבודה ונפטר עקב נגיף הקורונה שבו נדבק כתוצאה מחשיפה לחולה אחר תוך כדי ועקב העבודה, עשויה להיות זכאית לגמלת תלויים. למידע נוסף ראו בני משפחה של נפטרים מפגיעה בעבודה.

חשוב לדעת

- בתקופה שעובד מקבל דמי פגיעה מהמוסד לביטוח לאומי, המעסיק אינו רשאי לנכות ימי מחלה מימי מחלתו הצבורים של העובד (מלבד ליום ההיעדרות הראשון והשני שלאחר יום הפגיעה במקרה שהעובד נעדר פחות מ-12 יום).
- פיטורים במהלך התקופה שהעובד מקבל דמי פגיעה:

- ככלל מותר לפטר עובד שנפגע בתאונה ואינו יכול לבצע עוד את עבודתו.
- עם זאת, פיטורי עובד במהלך התקופה שבה הוא מקבל דמי פגיעה עקב תאונת עבודה וטרם הוברר סופית אם יוכל לשוב ולבצע את עבודתו, הם פיטורים בחוסר תום לב המזכים את העובד בפיצויים.
- ראו פסק דין בנושא זה.
- במהלך התקופה שבה מקבל העובד דמי פגיעה, הוא אינו זכאי לדמי אבטלה.
- מי שנכנס לבידוד כתוצאה מחשיפה לחולה במקום העבודה והוא אינו חולה, אינו זכאי לדמי פגיעה ולא יוכר כנפגע בעבודה, אך הוא עשוי להיות זכאי לדמי מחלה במהלך תקופת הבידוד.

גורמי ממשל

גורם ממשלתי	מוקד טלפוני	שירותים מהירים
משרד הבריאות	מוקד קול הבריאות *5400	<ul style="list-style-type: none"> • <u>דיווח עצמי על בידוד</u> • <u>דיווח עצמי על בידוד בית - מגע עם חולה</u> • <u>דיווח על הפרת בידוד בית</u>
המוקד העירוני (במרבית הערים)	106	
פיקוד העורף	מוקד חירום לבעיות אזרחיות (לא רפואיות). 104	
שירות התעסוקה	מוקד *9687	<u>רישום ראשוני מקוון ללשכת התעסוקה</u>
המוסד לביטוח לאומי	<ul style="list-style-type: none"> • <u>מוקד ארצי</u> *6050 • <u>שירות הייעוץ לאזרח הוותיק ומשפחתו</u> *9696 • <u>מוקד לדוברי אמהרית</u> 02-6589997 	<u>תביעה מקוונת לדמי אבטלה</u>
משרד הכלכלה והתעשייה	<ul style="list-style-type: none"> • <u>מידע לעסקים ומפעלים</u> *6680 • <u>מוקד לעסקים קטנים ובינוניים (מעוף)</u> *8794 	
שי"ל (שירות ייעוץ לאזרח)	מוקד מידע (אבטלה, חל"ת, צרכנות ועוד). 118	<u>פנייה בפייסבוק</u>
משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים	מוקד רווחה 118	
רשות המסים בישראל	<ul style="list-style-type: none"> • מוקד רשות המסים (כללי) *9848 • מוקד מיסוי מקרקעין *4954 	<ul style="list-style-type: none"> • <u>פנייה מקוונת לרשות המסים</u> • <u>פרטי יצירת קשר עם משרדי מיסוי מקרקעין (לאור התפשטות נגיף הקורונה)</u>

רשות האוכלוסין וההגירה	<u>מרכז שירות ומידע ארצי 3450*</u>	<u>פנייה מקוונת של מעסיקי עובדים זרים/פלסטינים בנושא נגיף הקורונה</u>
משרד החינוך	<ul style="list-style-type: none"> <u>קו פתוח להורים ולתלמידים</u> 073-3931111 1800-25-00-25 <u>קווים חמים להורי תלמידים עולים</u> למידע על הקווים החמים בשפות: <u>אמהרית</u> <u>רוסית</u> <u>ספרדית</u> <u>אנגלית</u> <u>צרפתית</u> 	
המשרד לשוויון חברתי	<u>מוקד לאזרחים ותיקים 8840*</u>	<u>טופס פנייה מקוון למוקד אזרחים ותיקים</u>
הרשות לזכויות ניצולי השואה	<u>מרכז מידע לניצולי השואה 5105*</u>	<u>טופס פנייה בנושאים שונים</u>

ארגוני סיוע- מוקדים ייעודיים

סיוע כללי, ייעוץ ותמיכה

מספר המוקד	פרטים על המוקד וקישור למידע באתר	ארגון
1221 (ללא כוכבית)	<u>מוקד חירום לסיוע הומניטרי בתקופת הקורונה</u>	איחוד הצלה, החברה למתנ"סים וארגון לב אחד
*2383	<u>מוקד מידע על זכויות במקום העבודה בעקבות משבר הקורונה</u>	ההסתדרות החדשה
*2119	<u>קו חירום להתמודדות ותמיכה בתחום התעסוקה</u>	בעצמי
050-5588072 לפניות בווטסאפ	<u>ייעוץ משפטי ראשוני בדיני משפחה, עבודה, ביטוח לאומי והוצאה לפועל</u>	לשכת עורכי הדין
077-3377930 שלוחה 3	<u>מוקד לקבלת כלים ותשובות בנושא התנהלות כלכלית ומשפחתית</u>	חסדי לב
1-700-727-888	<u>קו חם לשירות הצרכנים</u>	המועצה הישראלית לצרכנות
04-6323544	קו חם בשפה האמהרית לשאלות בנושא הקורונה (מניעה, התגוננות, הנחיות משרד הבריאות) ימים א'-ה' 08:00-21:00	טנא בריאות
<u>למספרי המוקדים</u>	<u>מוקדי סיוע לצעירי יתד בעברית ובערבית</u>	מרכז רותם ותכנית יתד

קופות החולים מוקדים לתמיכה נפשית	<ul style="list-style-type: none"> • "כללית" • "מכבי" • "מאוחדת" • "לאומית" 	<ul style="list-style-type: none"> • 2700 * שלוחה 8 ולחיצה על 3 • 3555 * שלוחה 1 • 3833 * שלוחה 8 • 507 * שלוחה 9
עמותת אלה	קו חם למי שנמצאים במצוקה נפשית (למבודדים ולמטפלים)	050-9949244
ער"ן והקואליציה הישראלית לטראומה	קו סיוע לסובלים מחרדה בעקבות משבר הקורונה	1201 שלוחה 6
עמותת תמר, ער"ן והקואליציה הישראלית לטראומה	קו סיוע לסובלים מחרדה בעקבות משבר הקורונה- מענה בשפה הערבית	1201 שלוחה 2
סה"ר - סיוע והקשבה ברשת	סיוע רגשי באמצעים דיגיטליים לאנשים במצוקה נפשית	
אלראז	ייעוץ תמיכה וטיפול למשפחות בשפה הערבית	04-6746688 , 052-6363924
ארגון "אלפג'ר אלג'דיד"	הקו החם - קו חירום בחברה הבדואית להתמודדות עם משבר הקורונה הקו פועל בימים א'-ה' בין השעות 10:00-16:00	08-9966561
אנוש	קו תמיכה להורים ולצעירים בגילאי 12-25 החווים משבר נפשי	054-9299723

סיוע למבודדי בית

מספר המוקד	פרטים על המוקד וקישור למידע באתר	ארגון
<ul style="list-style-type: none"> • 055-2750238 לעברית (להתקשר או לשלוח את המילה "עזרה") • 055-2750239 לערבית (العربية) (להתקשר או לשלוח את המילה "مساعده") 	סיוע למי שזקוק לתמיכה טכנולוגית (אופן השימוש ב-ZOOM, מילוי טפסים מקוונים ועוד)	עמותת תפוח בשיתוף המשרד לשוויון חברתי וגופים נוספים
1221 (ללא כוכבית)	מוקד חירום לסיוע הומניטרי בתקופת הקורונה	איחוד הצלה, החברה למתנ"סים וארגון לב אחד
02-6444639	אספקת ציוד רפואי עד הבית	יד שרה
02-6762044	סיוע בקניות, איסוף תרופות וכו'	עמותת לב אחד
054-7123930	תרופות למרותקי בית	חברים לרפואה
3284 *	סיוע אישי לאזרחים ותיקים החוששים לצאת מהבית	דור לדור

מידע נוסף

- למוקדי סיוע נוספים עבור אזרחים ותיקים (בתחתית הדף)
- למוקדי סיוע נוספים עבור אנשים עם מוגבלות (בתחתית הדף)
- לרשימת שירותים חברתיים להתמודדות עם משבר הקורונה באתר גייסטאר

פסקי דין

- פסקי דין בנושא נפגעי עבודה:
- פסקי דין בנושא הכרה כנפגע עבודה
- פסקי דין בנושא הכרה במצבים רפואיים שונים כפגיעה בעבודה
- פסקי דין בנושא קצבת נכות לנפגעי עבודה
- פסקי דין בנושא החזר הוצאות ומימון טיפולים
- פסקי דין בנושא בני משפחה של נפטר מפגיעה בעבודה

חקיקה ונהלים

- לחקיקה ונהלים בנושא תאונות עבודה ונפגעי עבודה
- לחקיקה ונהלים בנושא תעסוקה וזכויות עובדים

הרחבות ופרסומים

- הנחיות הביטוח הלאומי בעקבות הקורונה
- היערכות שירותי הרווחה להתמודדות עם נגיף הקורונה באתר משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
- הנחיות לרשויות המקומיות בעקבות התפרצות נגיף הקורונה באתר משרד הפנים
- הארכת אשרה לזרים השוהים בישראל באתר רשות האוכלוסין וההגירה
- קורונה בפורטל הורים באתר משרד החינוך
- קורונה בפורטל תלמידים באתר משרד החינוך
- המלצות הגנה לארגונים, עסקים ועובדים בנושא עבודה מהבית מטעם מערך הסייבר הלאומי

ראו גם

- קורונה - מצב חירום 2020
- עובדים, עצמאים ומעסיקים בתקופת משבר קורונה
- תאונות עבודה ונפגעי עבודה
- מדריך לנפגעי עבודה
- ימי מחלה לעובד שהוא או ילדו שוהים בבידוד עקב חשש להידבקות בנגיף קורונה

אוחזר מתוך

"הכרה בעובדים שנדבקו בקורונה במהלך עבודתם כנפגעי עבודה" <https://www.kolzchut.org.il/he/>
עודכן לאחרונה ב־17:41, 8 באפריל 2020.