בס"ד

יהודה מילר
חשבונאי ויועץ מס מוסמך

קצובת דמי הבראה

לפי החוק יש לשלם דמי הבראה לעובד לאחר שהשלים שנת עבודה. בד"כ מועד התשלום הוא בחודשי הקיץ אלא אם נקבע מועד אחר, התשלום הוא עבור השנה שעברה בתוספת החלק היחסי מתחילת העבודה או המועד האחרון בו שולמה הבראה.

דמי הבראה מגיעים לכל עובד גם אם לא שהה בנופש או בהבראה.

בעבר הי' ניתן לתבוע דמי הבראה רק עד שנתיים, החוק שונה והיום ניתן לתבוע עד 7 שנים אחורה אם לא שולמו דמי הבראה.

המעסיק אינו חייב לשלם בחודש מסוים דווקא, הוא יכול לשלם את דמי ההבראה לאורך כל השנה מידי חודש בתנאי שהעובד מסכים לכך.

בהודעה מראש ובהסכמת העובדים ניתן לממן נופש לעובדים במקום לשלם דמי הבראה.

תשלום דמי הבראה חייבים להיות מפורטים בתלוש השכר, כמה ימי הבראה שולמו.

מספר ימי הבראה המגיעים לעובד הם לפי הוותק במקום העבודה לפי הטבלה הבאה (מלבד אם יש הסכם עבודה עם תנאים טובים יותר הוא הקובע).

ותק בשנים	ימי הזכאות
1	5
2-3	6
4-10	7
11-15	8
16-19	9
20	10

מחיר יום הבראה במגזר הפרטי - 378 ש"ח לכל יום הבראה.

<u>עובד במשרה חלקית</u>

יקבל את ימי ההבראה המגיעים לפי הותק באופן יחסי לחלקיות המשרה, לכן יש לחשב כמה מגיע לעובד במשרה מלאה ואז להכפיל באחוז המשרה.

אחוז המשרה הקובע לענין דמי הבראה הוא חלקיות המשרה לפי שעות העבודה בפועל.

<u>תקופות עבודה לעניין הותק</u>

היעדרות נחשבת לוותק	היעדרות שאינה נחשבת לוותק
ימי מחלה המשולמים	חופשה ללא תשלום
ימי חופשה שנתית ששולמו	
חופשת לידה כחוק	
שמירת היריון	

טלפון: 03-5703031 | **פקס:** 073-2404992 | **דוא"ל:** a5703031@gmail.com
כתובת: רבי עקיבא 43 (קומת גלריה), ת.ד. 3407, בני ברק 5113302 | **אתר:** www.millery.co.il