



מצגת הסבר לעובדי הוראה

# עיקרי ההסכם - נושאים

קידום בדרגות



ארגון המערך של עובדי ההוראה



הצטרפות לאופק חדש



יוצאים לדרך....

ארגון  
המערך  
של עובדי  
ההוראה



# מבנה שעות עבודה אופק חדש (מורים)

| בעולם הישן<br>ל100% משרה | אוכלוסיית יעד | הוראה<br>פרונטאלית | הוראה<br>פרטנית | שעות שהייה | סה"כ למשרה |
|--------------------------|---------------|--------------------|-----------------|------------|------------|
| 30                       | יסודי         | 26                 | 5               | 5          | 36         |
| 24                       | חט"ב          | 23                 | 4               | 9          | 36         |

שעות שבהן עובד ההוראה שוהה בבית הספר למטרת ישיבות, הכנת חומרי למידה, מפגשים עם הורים ובדיקת עבודות ומבחנים.

שעות שבהן עובד ההוראה עובד עם תלמיד באופן פרטני או בקבוצה קטנה של עד חמישה תלמידים (חינוך מיוחד עד 3 תלמידים)



- שעת הוראה (פרונטלי / שהייה / פרטני) הינה 45 דקות
- זמן ההפסקה לא יחשב כשעת שהייה

# מבנה שעות עבודה מורים בבית ספר יסודי לפי שיעורי משרה (עד גיל 50)

| היקף משרה                | 100 % | 97% | 93 % | 90 % | 85 % | 80 % | 77 % | 73 % | 70 % | 65 % | 60 % | 58 % | 53 % | 50 % |
|--------------------------|-------|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| שעות הוראה<br>פרונטאליות | 26    | 25  | 24   | 23   | 22   | 21   | 20   | 19   | 18   | 17   | 16   | 15   | 14   | 13   |
| שעות<br>פרטניות          | 5     | 5   | 5    | 5    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 3    | 3    | 3    | 2    | 2    |
| שעות שהייה               | 5     | 5   | 5    | 5    | 5    | 4    | 4    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    |
| סה"כ שעות<br>שבועיות     | 36    | 35  | 34   | 33   | 31   | 29   | 28   | 26   | 25   | 23   | 22   | 21   | 19   | 18   |

# מבנה שעות עבודה מורים בבית ספר חט"ב

## לפי שיעורי משרה (עד גיל 50)

| היקף משרה             | 100 % | 95 % | 90 % | 85 % | 80 % | 77 % | 73 % | 70 % | 65 % | 60 % | 55 % | 50 % |
|-----------------------|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| שעות הוראה פרונטאליות | 23    | 22   | 21   | 20   | 19   | 18   | 17   | 16   | 15   | 14   | 13   | 12   |
| שעות פרטניות          | 4     | 4    | 4    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 2    | 2    |
| שעות שהייה            | 9     | 8    | 8    | 7    | 7    | 7    | 6    | 6    | 6    | 5    | 5    | 4    |
| סה"כ שעות שבועיות     | 36    | 34   | 33   | 30   | 29   | 28   | 26   | 25   | 24   | 22   | 20   | 18   |

# גמולים לבעלי תפקידים:

מורה, הממלא תפקיד (נע"ת- נוסף על תפקידו), מקבל גמול תפקיד כתוספת אחוזית משכרו החדש לפי הפירוט כלהלן:

- מחנך כיתה: 10% מהשכר. \* מחנך כיתה א' 11% מהשכר.
- עובד הוראה בחינוך המיוחד - כנהוג היום.
- רכז מקצוע בבית ספר יסודי - 6% מהשכר, בחטיבת ביניים - 8% מהשכר.
- רכז זהירות בדרכים (ז.ה.ב.): 6% מהשכר.
- רכז בטחון: 6% מהשכר.
- רכז חינוך חברתי בבית ספר יסודי - 6% מהשכר, בחטיבת ביניים - 10% מהשכר.
- רכז שכבה: בשכבה בה יש יותר מ-4 כיתות - 6% מהשכר בשכבה בה יש עד 4 כיתות - 7% מהשכר.
- רכז מעבדה: 3% מהשכר.
- רכז הערכה ומדידה: 6% מהשכר.
- רכז טיולים: 6% מהשכר.
- מורה חונך - 2.4% מהשכר המשולב עבור כל מתמחה עד שלושה מתמחים לחונך.
- רכז פדגוגי - 8% מהשכר.

# גמולים לבעלי תפקידים: דגשים

- הגמול לא ישולם בדרך של הקצאת שעות שבועיות מהיקף המשרה.
- מורה יהיה זכאי לכל היותר לשני גמולי תפקיד.
- מנהל בית הספר לא יכול לקבל תוספת גמול.
- רכז יכול לעשות את שעות הריכוז במסגרת שעות השהייה ובתאום מול המנהל.



# יועצים חינוכיים: השינוי

## היקף המשרה.

יועץ חינוכי יידרש לעבוד לא פחות מ- 1/6 ממשרתו (כלומר 6 שעות מתוך 36 השעות של יועץ חינוכי במשרה מלאה) בהוראה פרונטאלית בבתי הספר היסודיים ובחטיבות הביניים, ובכל אופן לא פחות מ-4 שעות פרונטאליות לכל שיעור משרה.

## מבנה העבודה.

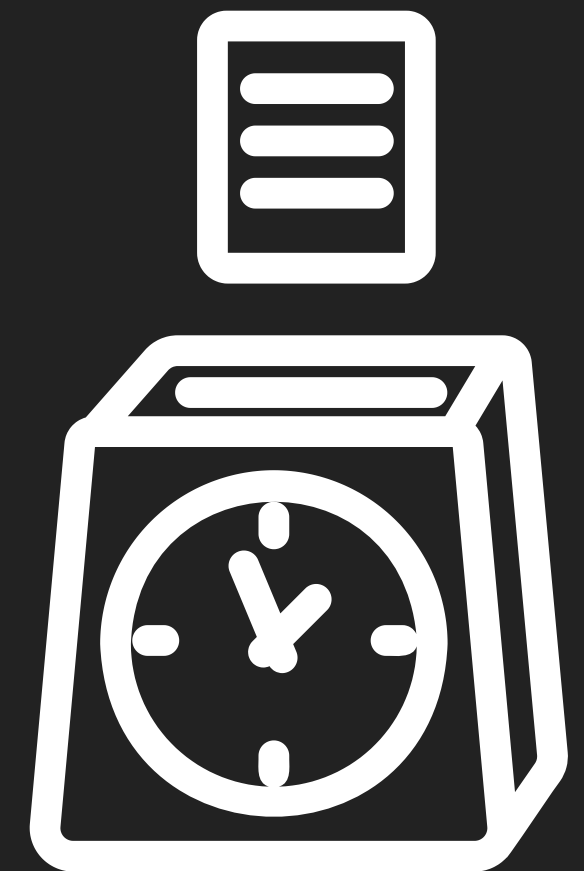
השעות הפרונטאליות של היועץ תחולקנה לשעות הוראה ולשעות ייעוץ בהתאם להחלטת מנהל בית הספר. השעות הפרטניות תהיינה שעות ייעוץ, ושעות השהייה תוקדשנה הן למילוי תפקידו כיועץ והן לשעות שהייה, ככל המורים.

## גמול ייעוץ

- יועץ חינוכי, המועסק בלפחות 7 שעות ייעוץ יהיה זכאי לגמול ייעוץ כמפורט להלן:
- השיעור המרבי של גמול ייעוץ ליועץ חינוכי בעל רישיון זמני בייעוץ יהיה 12%
- השיעור המרבי של גמול ייעוץ ליועץ חינוכי בעל רישיון קבוע בייעוץ יהיה 18%

# שעון נוכחות:

- שעות העבודה לעובד ההוראה תיספרנה מרגע החתמת שעון הנוכחות, אך לא לפני השעה 07:45 בבוקר. מקרים חריגים יאושרו על ידי מנהל המחוז בהתאם להנחיות שיפרסם משרד החינוך.
- על עובדי ההוראה יהיה להחתים את כרטיס הנוכחות בכל כניסה ויציאה ל/מבית הספר.



# פעילות בית ספרית - שעות נוספות

עובד הוראה באופן זכאי לתשלום תמורה עבור ביצוע פעילויות בית ספריות בנוסף על היקף שעותיו ושכרו הקבוע. עד 40 שעות בשנה.

ייעוד השעות :

- אסיפה בית ספרית כללית. אסיפת הורים וילדים
- פעילות אחרות כגון: מסיבות סיום וכד'



דגשים:

- השעות יאושרו ויחולקו ע"י המנהל
- ערך שעה בפעילות שווה ערך לשעת מילוי מקום.



הצטרפות  
לאופק  
חדש



# תנאי הצטרפות לרפורמה

מוסד שמינימום 70% מעובדיו עומדים בתנאי הצטרפות לתוכנית לאופק חדש



בעלי תואר אקדמי או אקוויולנטי.



ללא תואר - עם התחייבות להשלמת תואר - **בבדיקה**



# תנאי הצטרפות לרפורמה:



עובד הוראה חדש

לעובד הוראה חדש תקבע  
דרגה 1.



עובד הוראה קיים

לעובד ההוראה הוותיק  
תקבע דרגה לאחר  
המרה.



ההמרה

חשוב ביותר: כל מורה שעובר לאופק מרוויח !

- קביעת הדרגה והמרה נעשים ע"י משרד החינוך בלבד לפי 100% משרה (גם למי שעבד יותר)
- מנהלים שעבדו מעל 100% משרה ההפרש בין ה-100% למשרה בפועל יבא לידי ביטוי בהמרה.
- קביעת הדרגה מתבססת על נתוני ההעסקה, השכלה והשכר של עו"ה.
- ביצוע ההמרה הינו בהתאם לנתוני השכר של חודש **(בבדיקה)** בשנה לפני ההצטרפות. הכוללים נתונים על: ותק, דרגה, גמולי השתלמות, תפקידים ותוספות.

# מורים/ות במתכונת מיוחדת:

מעל ותק של 28 שנים



מורה עם וותק של  
למעלה מ-28 שנה ללא  
תואר יכנס לתוכנית ללא  
התחייבות להשלמת  
תואר

מעל גיל 55



מורה במשרה מלאה מעל  
גיל 55 ייהנה מהפחתה  
של 4 שעות לפי הפירוט  
הבא:  
3 שעות פרונטאליות  
שעה אחת פרטנית

מעל גיל 50



מורה במשרה מלאה  
מעל גיל 50 ייהנה  
מהפחתה של 2 שעות  
ע"ח השעות  
הפרונטאליות

# מורים/ות במתכונת מיוחדת: המשך

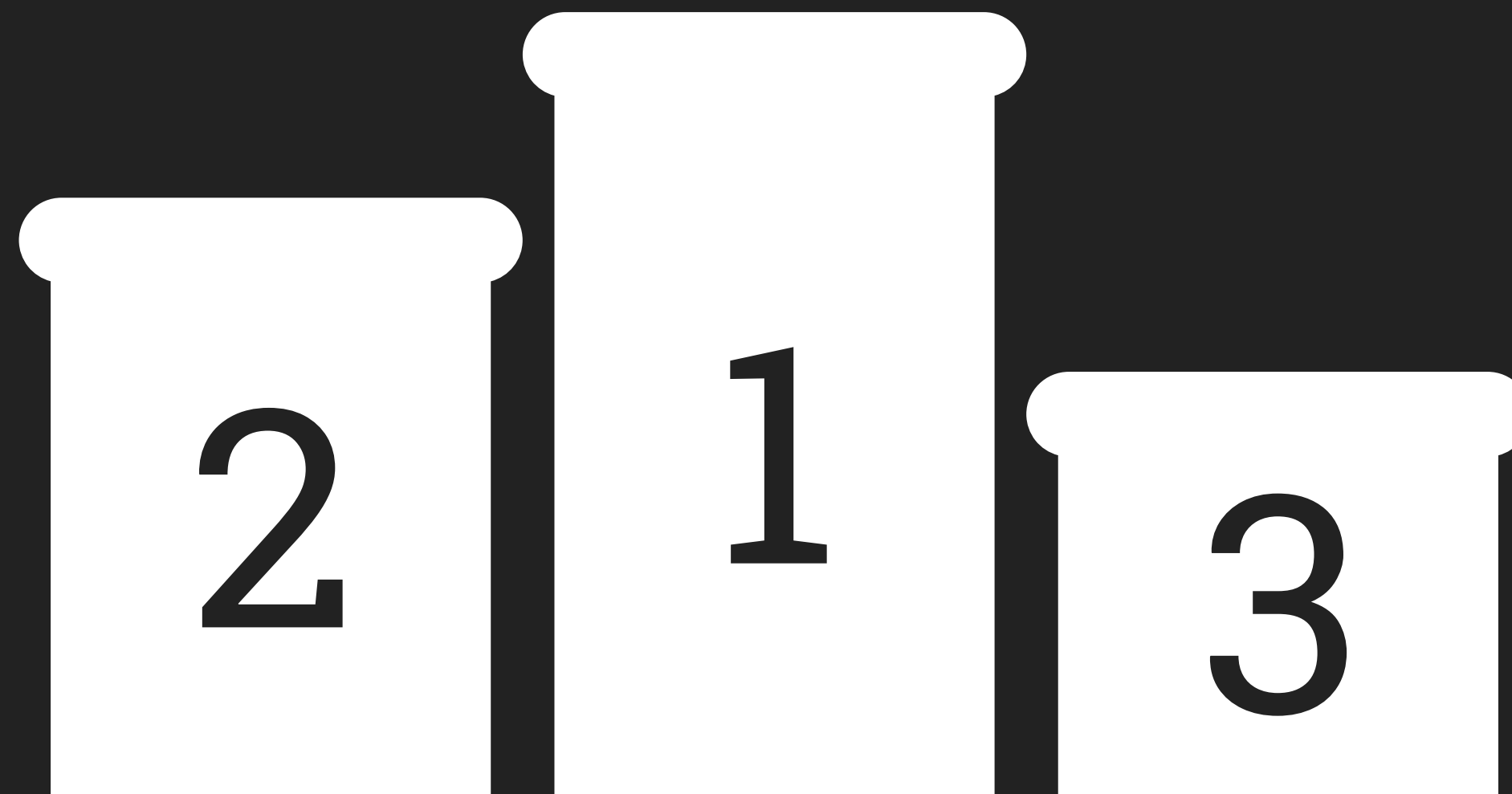
משרת אם:



- זכאות למשרת אם נקבעת בהתאם לתקנון שירות עובדי הוראה: עובדת הוראה המועסקת בכל היקף משרתה ב-79% ומעלה. העובדת תהיה זכאית להפחתת שעה פרונטלית ושעת שהייה ממבנה שבוע העבודה הרגיל ברפורמת אופק חדש.
- עובדת הוראה לאחר חופשת לידה, שהיקף העסקתה 90% משרה ומעלה, תהיה זכאית במשך ארבעה חודשים ממועד תום חופשת הלידה או עד עשרה חודשים מיום הלידה, להפחתה של שעה אחת ביום משעות השהייה (ובסך הכול להפחתה של חמש שעות שהייה שבועיות), מבלי שיופחת שכרה או היקף משרתה בשל כך. בתקופה זו היא לא תהיה זכאית להפחתת שעה פרונטלית ושעת שהייה ממבנה שבוע העבודה הרגיל כמפורט בסעיף 1.
- לא תינתן במקביל זכאות להפחתת שעות בגין משרת אם וזכאות להפחתת שעות בגין שעת הנקה.



קידום  
בדרגות



# קידום בדרגות באופן:

הקידום מדרגה לדרגה נקבעה לפי: פז"נ - פרק זמן נדרש -  
שפ"מ - שעות פיתוח מקצועי - הערכה - בהתאם להנחיות משרד החינוך

הערכת מנהל



• קידום בדרגות גם תלויות  
בתוצאות הערכתו  
השוטפת של המורה ע"י  
המנהל.

מעבר מדרגה לדרגה



• המעבר מדרגה לדרגה  
ב-5 הדרגות הראשונות  
אורך בין שנתיים לשלוש  
שנים, ובמהלכו על עובד  
ההוראה לצבור 60 שעות  
פיתוח מקצועי מדי שנה.

# קידום בדרגות למורים בעלי תואר אקדמי:

| מדרגה<br>לדרגה | פז"נ<br>(בחודשים) | שפ"מ | תוספת<br>לשכר<br>הטבלאי<br>(באחוזים) |
|----------------|-------------------|------|--------------------------------------|
| 1-2            | 30                | 120  | 7.5%                                 |
| 2-3            | 30                | 120  | 7.5%                                 |
| 3-4            | 36                | 180  | 7.5%                                 |
| 4-5            | 36                | 180  | 7.5%                                 |
| 5-6            | 36                | 180  | 7.5%                                 |
| 6-7            | 48                | 210  | 7.5%                                 |
| 7-8            | 48                | 210  | 7.5%                                 |
| 8-9            | 48                | 210  | 7.5%                                 |

\* בעליית חצי דרגה נדרשים חצי מהפז"נ והשפ"מ

## קידום בדרגות למורים בעלי וותק של 28 שנה שאינם אקדמאים :

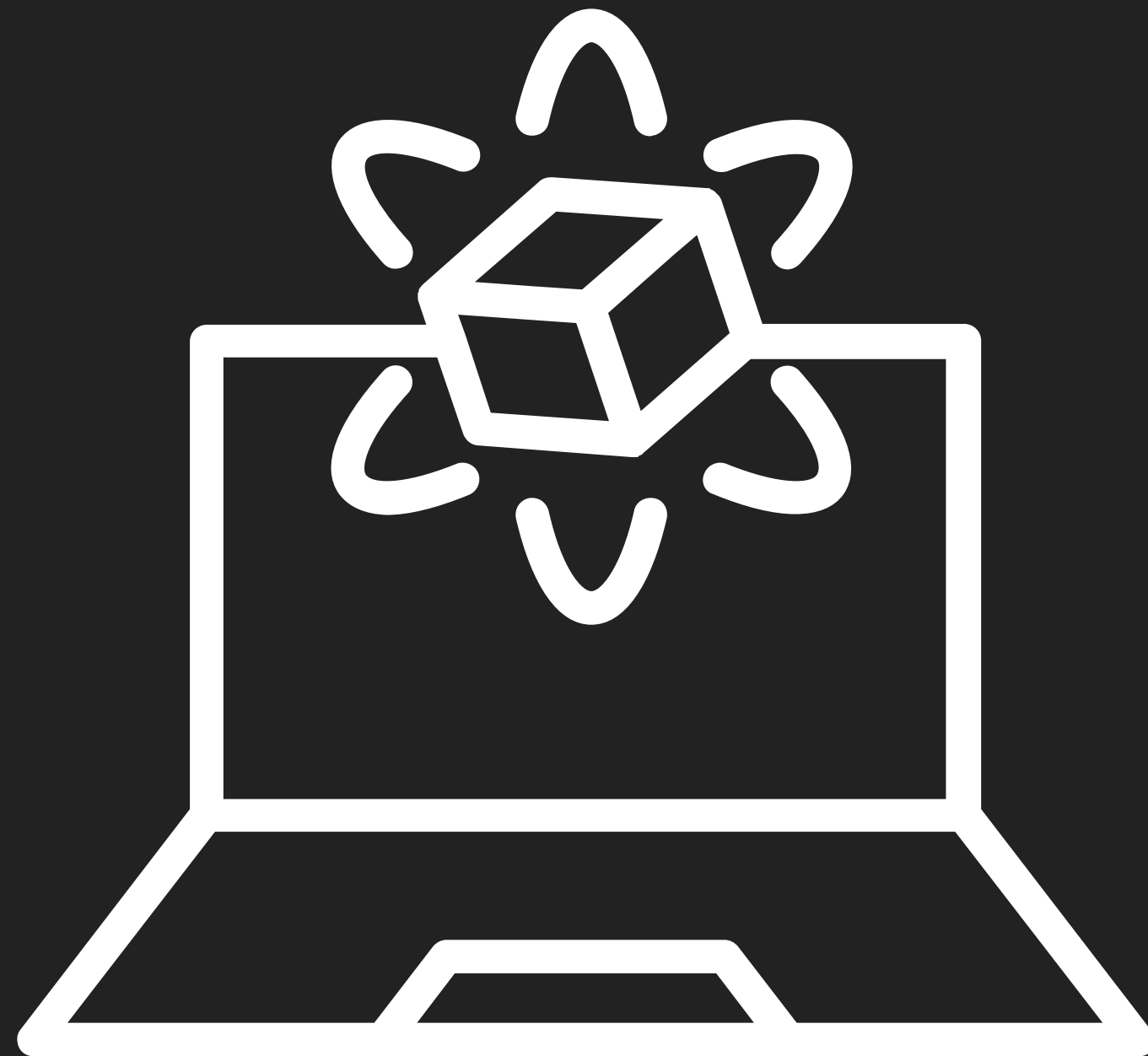
| מדרגה<br>לדרגה | פז"נ<br>(בחודשים) | שפ"מ | תוספת<br>לשכר<br>הטבלאי<br>(באחוזים) |
|----------------|-------------------|------|--------------------------------------|
| 1-2            | 48                | 300  | 7.5%                                 |
| 2-3            | 48                | 300  | 7.5%                                 |
| 3-4            | 48                | 300  | 7.5%                                 |
| 4-5            | 48                | 300  | 7.5%                                 |
| 5-6            | 48                | 300  | 7.5%                                 |
| 6-7            | 48                | 300  | 7.5%                                 |
| 7-8            | 48                | 300  | 7.5%                                 |
| 8-9            | 48                | 300  | 7.5%                                 |

\* בעליית חצי דרגה נדרשים חצי מהפז"נ והשפ"מ

סימולציה

בית

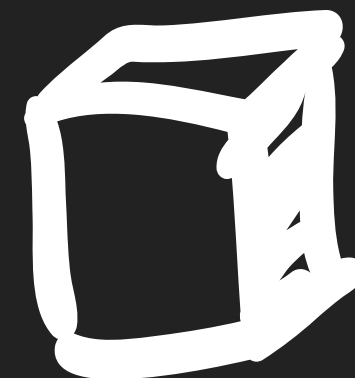
ספריה



תודה על  
ההקשה



שאלות  
נפוצות :



האם אפשרי שלא כל המורים יכנסו לאופק חדש  
אלא חלקי ?

בית ספר שמצטרף לאופק חדש מחייב את  
כל המורים להצטרף אוט'.



כשאין תקנים בכל הכיתות - האם כולן נכנסות ?

כניסה לאופק לפי תקני המוסד ושיבוץ העובדים

מורה שעבר לאופק חדש וירד לו השכר - האם יוכל  
לחזור לקודם?

לא יכול לחזור, וכמו שאמרנו אין מורה  
שיצא נפסד.

# שעות שהייה חייבים בביה"ס או שאפשר גם לבדוק מבחנים בביתך ?

שעות שהייה ופרטני מתקיימות במוסד בלבד. אם זאת ימי הערכות לדוגמא  
שנעשו בחופש המנהל יוכל לחשב את שעות ימי הערכות ע"ח שעות השהייה  
בחודש הראשון ללימודים.

באיזה שעה מסתיים יום הלימודים בבית הספר ?

כמו שנאמר, שעוה התקן של בית הספר, וכן  
סיום הלימודים ללא שינוי .

האם מורה חייב לעבור שעות השתלמויות ?

לצורך קידום בדרגות חייב שפ"מ (שעות  
פיתוח מקצועי), לא חייב להשתלם .

האם ניתן להשתמש בפרטני למ"מ ?

שעות שהייה ושעות פרטניות לא יכולות  
להיות בשום מצב כשעות פרונטליות.

הרכז הפדגוגי - מעבר לשעות או בתוך השעות ?

ככלל כל רכזי התחומים יבצעו את תפקיד הריכוז לא  
ע"ח שעות הוראה/פרונטליות/שהייה או פרטני.  
במקרים חריגים באישור מנהל יוכלו לרכז את תחומם  
ע"ח שעות שהייה בלבד .

תגמול שעות פעילות בית ספריות 40 שעות בשנה –  
כמה אפשר להשתמש בזה ?

שעות אלו יחולקו על דעת המנהל ובאישורו .  
(שעות אלו ישולמו ע"פ שכר שעת של עו"ה כפול 1.25)



מה ההבדל בתקנים ובשעות של מחנכי כיתות ז-ח ?

מחנכים בכיתות ז-ח ילמדו 23 ש"ש פרונטלי והשאר  
שהייה ופרטני .

האם יכול שינוי בתנאי עבודת השרתים מזכירים ?

ללא שינוי

האם שעות השהייה והפרטניות יכולות להיות  
מפוזרות במערכת חלק בוקר חלק אחה"צ ?

החלוקה תעריך ע"י מנהל המוסד ע"פ שיקולי המערכת ושבהס"כ  
שעות העובד לא יעלו על 42 ש"ש מכל סוגי השעות

את המענק של 10,000 מקבל רק מורה חדש  
באופק חדש שנכנס השנה ? או כל מורה שעבד  
"ברשת" הוא נחשב מורה חדש באופק חדש ?

חדש ללא ותק בהוראה כלל

תודה על ההקשבה